

和歌山市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

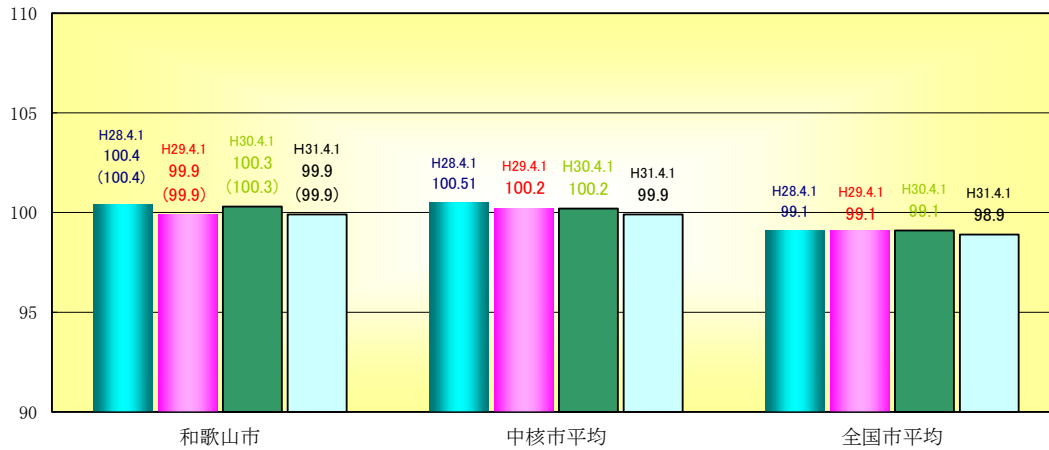
区分	住民基本台帳人口 平成31年1月1日	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 平成29年度の人件費率
平成30年度	人 368,835	千円 149,899,273	千円 385,502	千円 24,741,026	% 16.5	% 16.5

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給 与 費				(参考) 一人当 たり給与費 B/A	(参考) 中核市平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
平成30年度	人 2,568	千円 9,781,375	千円 2,774,970	千円 4,163,277	千円 16,719,622	千円 6,511	千円 6,405

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
 2 職員数は、平成30年4月1日現在の人数である。  
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。  
 2 ( ) 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。  
 (補正前のラスパイレス指数 × (1 + 当該団体の地域手当支給率) / (1 + 国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)  
 3 類似団体平均とは、人口規模、産業規模が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※平成31年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

(4) 給与改定の状況

①月例給

区分	人事委員会の勧告				給与改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A-B	勧告 (改定率)	
令和元年度	円 376,841	円 376,466	円 375	% 0.10	% 0.13

(参考) 国の改定率
% 0.09

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

②特別給(期末・勤勉手当)

区分	人事委員会の勧告				年間支給月数
	民間の支給割合 A	公務員の支給月数 B	較差 A-B	勧告 (改定月数)	
令和元年度	月 4.48	月 4.45	月 0.03	月 0.05	月 4.50

(参考) 国の年間支給月数
月 4.50

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

①給料表の見直し

[  実施  未実施 ]

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日  
 (内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引き下げ。  
 他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

(支給割合) 国基準6%に対し、和歌山市においても6%を支給。  
 (実施時期) 平成27年4月1日より実施。段階的に支給率を引上げることとし、  
 平成27年4月1日時点は4%、給与改定後は平成27年4月に遡り5%、  
 平成28年4月1日時点は6%を支給。

(参考)

	平成26年度の 支給割合	平成27年度 の支給割合		平成28年度 の支給割合	平成29年度 の支給割合	平成30年度 の支給割合	令和元年度 の支給割合
		4月1日時点	遡及改定後				
国基準による支給割合	3%	4%	5%	6%	6%	6%	6%
和歌山市の支給割合	3%	4%	5%	6%	6%	6%	6%

③その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。  
 (平成27年4月1日実施)

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成31年4月1日現在）

#### ①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
和歌山市	43.1 歳	326,357 円	430,417 円	373,460 円
和歌山県	43.6 歳	330,037 円	411,466 円	369,675 円
国	43.4 歳	329,433 円	—	411,123 円
中核市平均	41.8 歳	319,221 円	414,070 円	364,521 円

#### ②技能労務職

区分	公務員					民間			参考 A/B	
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額(A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額(B)		
和歌山市	48.3歳	234人	314,494円	412,168円	348,503円	—	—	—		
和歌山市	清掃職員	46.9歳	142人	322,230円	462,347円	362,134円	廃棄物処理 従業員	45.9 歳	296,600円	1.2
	その他 清掃職員	50.1歳	1人	**	**	**		**		
	調理員	49.5歳	60人	286,416円	313,841円	307,844円	調理士	46.7 歳	254,200円	1.2
	運転員	48.4歳	2人	**	**	**	自家用車 運転手	57.6 歳	220,400円	**
	用務員	53.0歳	29人	332,924円	371,539円	364,575円	用務員	55.6 歳	211,600円	1.7
和歌山県	56.2歳	28人	330,879円	357,437円	348,463円					
国	50.9歳	2,431人	287,312円	—	329,380円					
中核市平均	49.8歳	215人	329,746円	399,082円	362,456円					

区分	参 考			
	年収ベース（試算値）の比較			
	公務員（C）	民間（D）	C/D	
和歌山市	—	—	—	
和歌山市	清掃職員	7,290,664円	4,102,900円	1.8
	その他 清掃職員	**	**	**
	調理員	5,369,592円	3,379,100円	1.6
	運転員	**	**	**
	用務員	6,179,068円	2,883,400円	2.1

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している（平成28年～平成30年の3ヶ年平均）

※該当する職員数が極めて少数である欄は情報が特定されるため、「\*\*」として表記している。

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベース「公務員（C）」及び「民間（D）」のデータは、それぞれ平均給与月額を1.2倍にしたものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

#### ③高等（特殊、各種、専修）学校教育職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
和歌山市	45.3 歳	348,509 円	407,869 円
和歌山県	44.2 歳	374,389 円	428,119 円
中核市平均	46.6 歳	387,978 円	456,095 円

#### ④小・中学校（幼稚園）教育職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
和歌山市	40.1 歳	327,571 円	386,167 円
和歌山県	41.5 歳	347,944 円	393,125 円
中核市平均	39.0 歳	309,940 円	364,894 円

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成31年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している。

## (2) 職員の初任給の状況（平成31年4月1日現在）

区 分		和歌山市	和歌山県	国
一般行政職	大学卒	180,700 円	187,200 円	180,700 円
	高校卒	148,600 円	153,000 円	148,600 円
技能労務職	高校卒	146,000 円	150,700 円	—
	中学卒	146,000 円	138,000 円	—
高等学校 教育職	大学卒	209,100 円	209,100 円	—
	高校卒	171,400 円	164,100 円	—
幼稚園教育職	大学卒	201,300 円	209,100 円	—
	高校卒	173,200 円	164,100 円	—

## (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（平成31年4月1日現在）

区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	245,110 円	357,064 円	393,796 円	409,336 円
	高校卒	208,275 円	321,367 円	350,033 円	354,163 円
技能労務職	高校卒	— 円	— 円	— 円	— 円
	中学卒	— 円	288,900 円	307,920 円	325,894 円
高等学校 教育職	大学卒	306,878 円	403,780 円	413,140 円	429,104 円
	高校卒	— 円	— 円	— 円	— 円

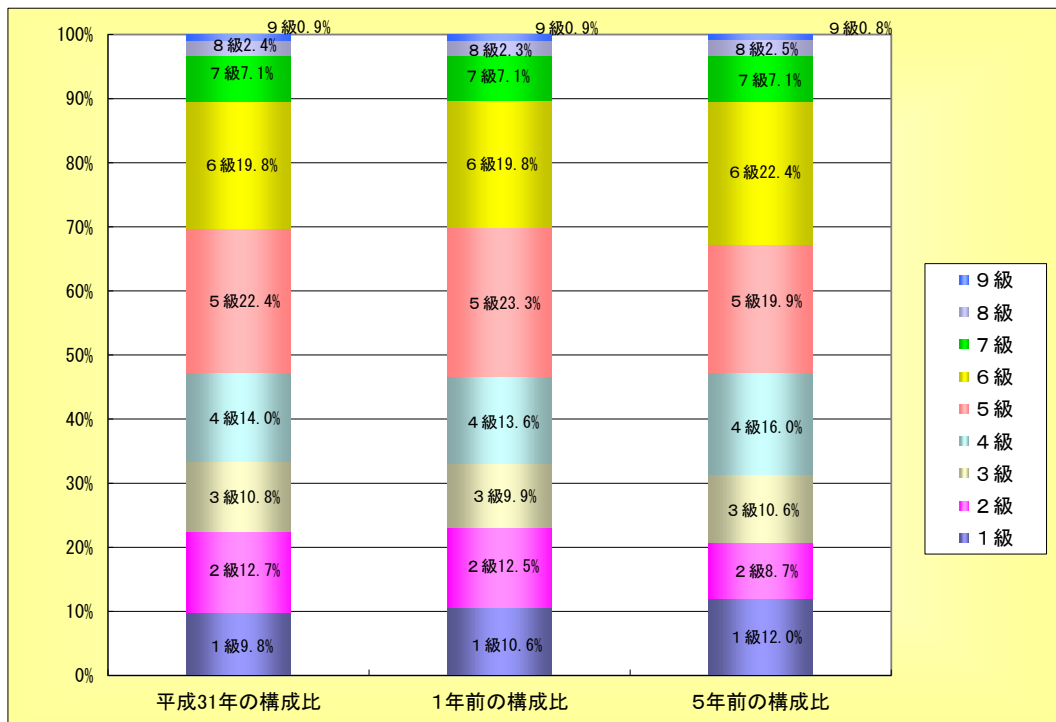
### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

#### (1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成31年4月1日現在）

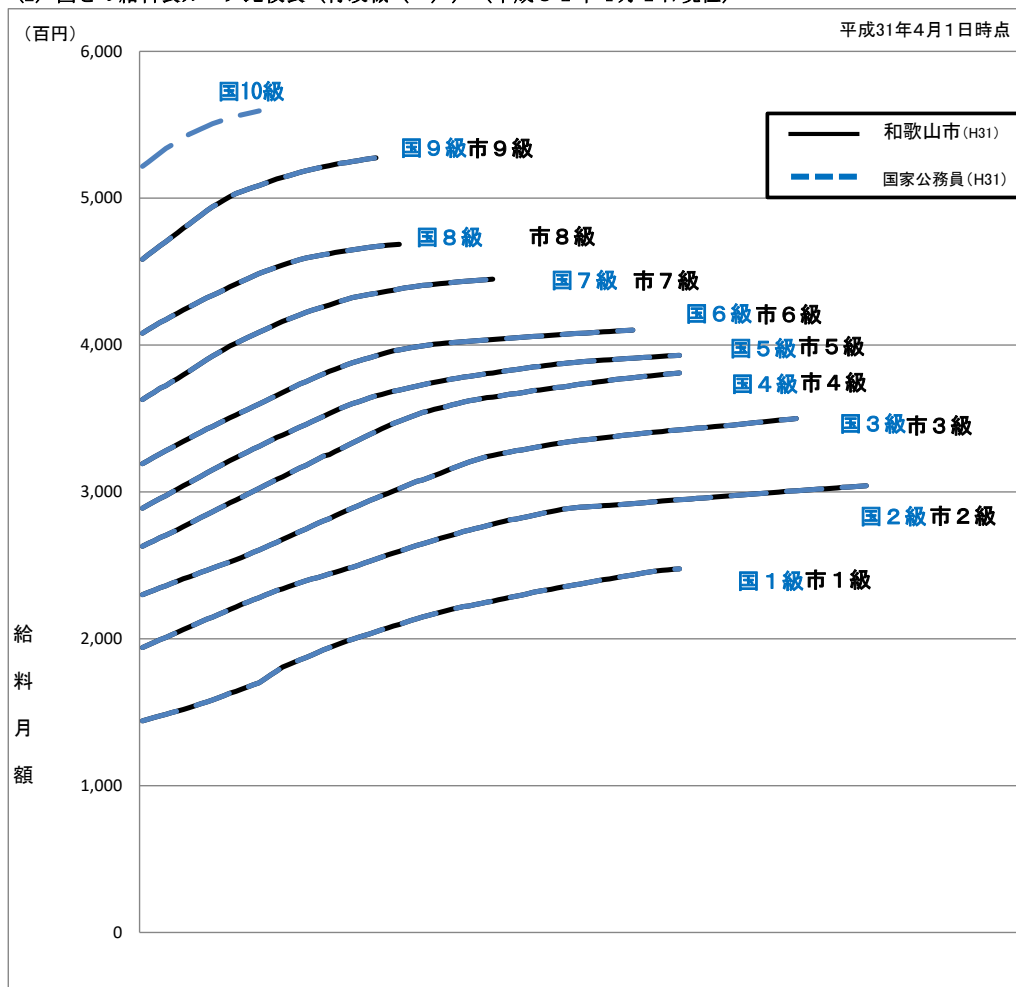
区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
9 級	局長	12 人	0.9 %	458,400 円	527,500 円
8 級	部長	34 人	2.4 %	408,100 円	468,600 円
7 級	課長	99 人	7.1 %	362,900 円	444,900 円
6 級	副課長・主務班長	277 人	19.8 %	319,200 円	410,200 円
5 級	班長	313 人	22.4 %	288,900 円	393,000 円
4 級	主査	196 人	14.0 %	263,000 円	381,000 円
3 級	副主査・主任	151 人	10.8 %	230,000 円	350,000 円
2 級	副主任	177 人	12.7 %	194,000 円	304,200 円
1 級	主事・副主事	137 人	9.8 %	144,100 円	247,600 円

(注) 1 和歌山市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（平成31年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（和歌山市）

平成31年4月2日から令和2年4月1日 までにおける運用	和歌山市		国	
	管理職員	一般職員	特定管理職員	一般職員
イ 人事評価を実施した	○	○	○	○
標準に加え、上位及び下位の区分も適用	○	○	○	○
標準に加え、上位の区分も適用				
標準に加え、下位の区分も適用				
標準の区分のみ適用				
ロ 人事評価を実施していない				

#### 4 職員の手当の状況

##### (1) 期末手当・勤勉手当

和歌山市		和歌山県		国	
1人当たり平均支給額（平成30年度） 1,619 千円		1人当たり平均支給額（平成30年度） 1,676 千円		—	
(平成30年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.85 月分 (1.45) 月分 (0.90) 月分		(平成30年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.85 月分 (1.45) 月分 (0.90) 月分		(平成30年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.85 月分 (1.45) 月分 (0.90) 月分	
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～20%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～20%	

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

##### ○勤勉手当への人事評価の活用状況（和歌山市）

平成31年4月2日から令和2年4月1日 までにおける運用	和歌山市		国	
	管理職員	一般職員	特定管理職員	一般職員
イ 人事評価を実施した	○	○	○	○
標準に加え、上位及び下位の区分も適用	○	○	○	○
標準に加え、上位の区分も適用				
標準に加え、下位の区分も適用				
標準の区分のみ適用				
ロ 人事評価を実施していない				

##### (2) 退職手当（平成31年4月1日現在）

和歌山市				国			
(支給率)	自己都合	早期退職・定年		(支給率)	自己都合	早期退職・定年	
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分		勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分		勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分		勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分		最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%～45%加算)			その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%～45%加算)		
(退職時特別昇給	なし		)	(退職時特別昇給	なし		)
1人当たり平均支給額	5,918 千円	21,124 千円					

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成30年度に退職した職員に支給された平均額である。

##### (3) 地域手当

###### (平成31年4月1日現在)

支給実績（平成30年度決算）	655,053 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（平成30年度決算）	240,210 円		
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
和歌山市	6 %	2,670 人	6 %
東京都特別区	20 %	5 人	20 %
医師・歯科医師	12 %	4 人	16 %
地域手当補正後ラスパイレス指数 (ラスパイレス指数)	99.9 ( 99.9 )		

(注) 地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。□

(補正前のラスパイレス指数×

(1+当該団体の地域手当支給率) / (1+国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)

##### (4) 特殊勤務手当

###### (平成31年4月1日現在)

支給実績（平成30年度決算）	149,480 千円
支給職員1人当たり平均支給年額（平成30年度決算）	164,445 円
職員全体に占める手当支給職員の割合（平成30年度）	33.1 %
手当の種類（手当数）	15

手当の名称	支給対象職員及び対象業務	支給実績 (30年度実績)	支給単価		
災害応急等 特殊業務手当	職員が、道路、橋りょう、下水道又は悪水路の災害応急作業 又は維持修繕作業に従事したとき。	45,000円	1日	250円	
高所業務手当	職員（消防職員を除く。）が、地上又は水面上10メートル 以上の足場の不安定な箇所で行う作業に従事したとき。	21,160円	1日	230円	
消防業務手当	ア 消防職員が、正規の 勤務時間による勤務の 一部又は全部が深夜に おいて行われる消防業 務に従事したとき。	(ア) 指令業務に従事し たとき。	1,066,100円	1勤務	700円
		(イ) (ア) 以外の業務 に従事したとき。	20,028,000円	1勤務	600円
	イ 消防職員が道路交通 法（昭和35年法律第1 05号）第39条第1項の 緊急自動車の運転業 務に従事したとき。	(ア) 大型自動車免許を 必要とする緊急自動車	168,400円	1回	400円
		(イ) 中型自動車免許を 必要とする緊急自動車	340,600円	1回	200円
		(ウ) (ア) 及び (イ) に掲げる緊急自動車以外 の緊急自動車	3,215,850円	1回	150円
	ウ 消防職員が、専ら火災原因の調査業務に従 事したとき。		441,400円	1日	50円
	エ 消防職員が、水火災現場又は救助現場に出 動したとき。		2,880,960円	1回	240円
	オ 消防職員が、救急現 場に出動したとき。	(ア) 救急救命士の資格 を有する消防職員	10,549,200円	1回	300円
		(イ) (ア) に掲げる消 防職員以外の消防職員	5,662,800円	1回	200円
	カ 消防職員が、災害現場に出動し、はしご自 動車のはしご上において作業に従事したとき 又は地上若しくは水面上10メートル以上の箇 所で行う作業に従事したとき。		460円	1回	230円
	キ 消防職員が、地上又は水面上10メートル 以上の足場の不安定な箇所で行う消防検査の 業務に従事したとき。		107,180円	1日	230円
	ク 消防職員が、災害現場に出動し、潜水作 業又は放射性物質、生物剤若しくは毒劇物 対応作業に従事したとき。		11,200円	1回	800円
	ケ 消防職員が、心肺機能停止状態の者に 対して胸骨を繰り返して圧迫する心臓マッサ ージを行ったとき、又は救急救命士の資格を有 する消防職員が、救急救命士法（平成3年法 律第36号）第2条第1項に規定する救急救命 処置を行ったとき。		899,500円	1件	500円
	コ 消防職員が、防災航空隊の業務に従事した とき。		152,100円	1日	300円
サ 消防職員が、火災予防に関する法令違 反処理業務（認定の取消しを除く。）のため 外勤したとき。		64,200円	1回	200円	
シ 消防職員が、焼死体又は変死体の収容 業務に従事したとき。		75,600円	1体	900円	
動物飼育業務手当	職員が、動物の飼育作業に従事したとき。	0円	1日	200円	
火葬業務手当	職員が、火葬作業に従事したとき。	144,000円	1日	1000円	
死体処理等 特殊業務手当	ア 職員（消防職員を除く。）が、死体処理作 業又は行旅死亡人の取扱業務に従事したとき。	78,000円	1体	2000円	
	イ 職員（消防職員を除く。）が、行旅病人の 取扱業務に従事したとき。	0円	1人	900円	
生活環境業務手当	ア 職員が、ごみ処理作業又はし尿処理作業に 従事したとき。	6,600円	1日	600円	
	清掃事務所、清掃工場又はし尿処理場に勤 務する職員が、ごみ処理作業又はし尿処理作 業に従事したとき。	85,056,000円	1日	2000円	
	イ 職員（保育所に勤務する職員を除く。）が 、犬猫等の動物の死体処理作業又は便所の清 掃作業に従事したとき。	1,800円	1日	300円	
	ウ 保育所に勤務する職員が、便所の清掃業務 に従事したとき。	1,011,000円	1勤務	300円	



保健業務手当	ア 職員が、感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律（平成10年法律第114号）第6条第1項に規定する感染症の防疫作業に従事したとき。	24,000円	1日	300円
	イ 職員が、感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律第19条第3項及び第20条第2項の規定（第26条の規定により準用される場合を含む。）に基づく入院の業務に従事したとき。	200円	1日	200円
	ウ 行政職の職員が、精神障害者の受診援助又は相談業務に従事したとき。	0円	1日	200円
	エ 職員が、緊急の精神保健福祉業務に対応するため、正規の勤務時間以外の時間に自宅等に待機を命ぜられ、待機したとき。	73,200円	1回	200円
	オ 職員が、狂犬病の予防業務に従事したとき。	2,600円	1日	200円
	カ 職員が、ねずみ族、昆虫等の駆除作業に従事したとき。	1,200円	1日	100円
試験検査等特殊業務手当	ア 獣医師が、食肉衛生検査業務に従事したとき。	0円	1日	1000円
	イ 職員が、公害調査のため工場排水の検査業務に従事したとき。	19,200円	1日	200円
	ウ 行政職の職員が、検体検査業務又は毒物及び劇物取締法（昭和25年法律第303号）に規定する毒物、劇物若しくは特定毒物若しくは労働安全衛生法施行令（昭和47年政令第318号）に規定する特定化学物質等を使用した検査業務に従事したとき。	206,600円	1日	200円
	エ 職員が、ダイオキシン類対策特別措置法（平成11年法律第105号）に規定するダイオキシン類に汚染され、又は石綿障害予防規則（平成17年厚生労働省令第21号）に規定する石綿等が使用されている建築物又は工作物の解体等の作業現場における業務に従事したとき。	4,800円	1日	200円
	オ 職員が、エックス線その他の放射線を照射する業務又はその介助の業務に従事したとき。	0円	1日	200円
	カ 衛生研究所に勤務する職員が、感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律第6条第1項に規定する感染症の病理細菌検査業務に従事したとき。	87,600円	1日	200円
福祉業務手当	ア 職員が、生活保護に関する面接及び調査業務に従事したとき。	5,607,600円	1日	300円
	イ 職員が、緊急の児童虐待等に係る相談等の業務に対応するため、正規の勤務時間以外の時間に自宅等に待機を命ぜられ、待機したとき。	144,800円	1回	200円
用地交渉等特殊業務手当	ア 職員が、用地買収の用地交渉業務又は移転若しくは除去の強制執行の業務のため外勤したとき。	178,200円	1日	300円
	イ 職員が、違反建築物取締業務、ごみ処理指導業務又はし尿処理指導業務のため外勤したとき。	162,400円	1日	200円
資格免許業務手当	ア 職員が、建築主事の資格を有し、当該資格に基づく業務に従事したとき。	227,500円	1勤務	500円
	イ 職員が、1級建築士、獣医師、保健師、電気主任技術者又はボイラー・タービン主任技術者の資格を有し、当該資格に基づく業務に従事したとき（獣医師及び保健師にあつては行政職の職員に限る。）。	1,342,500円	1勤務	250円
	ウ クレーン運転士又はボイラー技士の資格を有し、当該資格に基づく業務に従事したとき。	0円	1勤務	100円

深夜業務手当	ア 職員（消防職員を除く。）が、正規の勤務時間による勤務の一部又は全部が深夜において行われる特殊業務に従事したときで、その深夜における勤務時間が7時間であるとき。	0円	1勤務	800円
	イ 職員（消防職員を除く。）が、正規の勤務時間による勤務の一部又は全部が深夜において行われる特殊業務に従事したときで、その深夜における勤務時間が4時間以上7時間未満であるとき。	500円	1勤務	500円
	ウ 職員（消防職員を除く。）が、正規の勤務時間による勤務の一部又は全部が深夜において行われる特殊業務に従事したときで、その深夜における勤務時間が4時間未満であるとき。	0円	1勤務	300円
市税徴収等特殊業務手当	ア 職員が、市税の納付交渉、滞納処分その他の徴収に関する業務又は賦課に関する調査若しくは整理の業務のため外勤したとき。	510,750円	1日	450円
	イ 職員が、地方自治法（昭和22年法律第67号）第231条の3第3項に規定する歳入に係る債権の納付交渉、滞納処分その他の徴収に関する業務又は和歌山市債権管理条例（平成22年条例第6号）第2条に規定する市の債権の納付交渉、強制執行その他の取立てに関する業務のため外勤したとき。	48,500円	1日	250円
	ウ 職員が、差押に係る事務に従事したとき。	451,000円	1件	250円
教育業務手当	ア 教育職員（教育職給料表（1）の適用を受け、その属する職務の級が1級又は2級のものに限る。以下同じ。）が、学校の管理下において行われる非常災害時における生徒の保護又は緊急の防災若しくは復旧の業務に従事したとき。	0円	1日	8000円
	イ 教育職員が、学校の管理下において行われる被害が特に甚大な非常災害時における生徒の保護又は緊急の防災若しくは復旧の業務に従事したとき。	0円	1日	16000円
	ウ 教育職員が、学校の管理下において行われる生徒の負傷、疾病等に伴う救急の業務に従事したとき。	0円	1日	7500円
	エ 教育職員が、学校の管理下において行われる生徒に対する緊急の補導業務に従事したとき。	0円	1日	7500円
	オ 教育職員が、修学旅行、林間学校、臨海学校等（学校が計画し、実施するものに限る。）において生徒を引率して泊を伴う指導業務に従事したとき。	270,300円	1日	5100円
	カ 教育職員が、別に定める対外運動競技等において生徒を引率して泊を伴い、又は週休日等を行う指導業務に従事したとき。	1,723,800円	1日	5100円
	キ 教育職員が、学校の管理下において行われる部活動（正規の教育課程としてのクラブ活動に準ずる活動をいう。）における生徒に対する指導業務で、週休日等又はこれに相当する日に従事したとき。	5,810,400円	1日	3600円
	ク 教育職員が、高等学校入学者の選抜のため入学試験における受験生の監督、採点又は合格判定の業務に従事したとき（ただし、その業務に従事する日数が当該年度内において通算して3日を超えることとなることを除く。）。	120,600円	1日	900円
ケ 和歌山市立高等学校規則（昭和48年教育委員会規則第18号）第19条に規定する教務部長、学年主任、生徒指導部長、生徒会指導部長及び進路指導部長並びに同規則第19条の2に規定する科長が、教務その他教育に関する業務について連絡調整又は指導助言の業務に従事したとき。	434,800円	1日	200円	

(5) 時間外勤務手当

支給実績 (平成30年度決算)	920,881 千円
職員1人当たり平均支給年額 (平成30年度決算)	389 千円
支給実績 (平成29年度決算)	858,665 千円
職員1人当たり平均支給年額 (平成29年度決算)	364 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(平成30年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当 (平成31年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成30年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額 (平成30年度決算)																		
扶養手当	<ul style="list-style-type: none"> <li>●配偶者 6,500円</li> <li>●配偶者以外の扶養親族(子の場合) 10,000円 (子2人目以降) 10,500円 (父母等の場合) 6,500円</li> <li>●満16歳から満22歳までの子の加算 5,000円</li> </ul>	異	<ul style="list-style-type: none"> <li>●配偶者 6,500円</li> <li>●配偶者以外の扶養親族(子の場合) 10,000円 (父母等の場合) 6,500円</li> <li>●行政職俸給表(一)8級以上職員等の場合、配偶者及び父母等の場合の支給額は3,500円</li> <li>●満16歳から満22歳までの子の加算 5,000円</li> </ul>	300,941 千円	229,026 円																		
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員に支給 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr><th>職名</th><th>支給額</th></tr> <tr><td>局長</td><td>124,600円</td></tr> <tr><td>参与</td><td></td></tr> <tr><td>部長</td><td>99,600円</td></tr> <tr><td>参事</td><td>74,600円</td></tr> <tr><td>課長</td><td>70,200円</td></tr> <tr><td>主幹</td><td></td></tr> <tr><td>副課長</td><td>51,500円</td></tr> <tr><td>副主幹</td><td>44,100円</td></tr> </table>	職名	支給額	局長	124,600円	参与		部長	99,600円	参事	74,600円	課長	70,200円	主幹		副課長	51,500円	副主幹	44,100円	異	俸給表別、職務の級別、俸給の特別調整額の区分別に定額支給  行政職俸給表(一)適用職員の場合 139,300円～46,300円	257,361 千円	761,423 円
職名	支給額																						
局長	124,600円																						
参与																							
部長	99,600円																						
参事	74,600円																						
課長	70,200円																						
主幹																							
副課長	51,500円																						
副主幹	44,100円																						
住居手当	<ul style="list-style-type: none"> <li>●借家・借間の場合 月額12,000円を超える家賃を負担している職員に家賃額に応じて27,000円を限度に支給</li> </ul>	同		142,001 千円	271,513 円																		
管理職員特別勤務手当	管理職手当を支給される職員に支給 <ul style="list-style-type: none"> <li>●週休日又は休日等に処理を要する臨時又は緊急性を有する業務等に従事した場合                             <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr><th>職名</th><th>支給額</th></tr> <tr><td>局長</td><td>12,000円</td></tr> <tr><td>参与</td><td></td></tr> <tr><td>部長</td><td>10,000円</td></tr> <tr><td>参事</td><td></td></tr> <tr><td>課長</td><td>8,000円</td></tr> <tr><td>主幹</td><td></td></tr> <tr><td>副課長</td><td>6,000円</td></tr> <tr><td>副主幹</td><td>4,000円</td></tr> </table> </li> <li>勤務時間が6時間を越える場合は150/100支給</li> <li>●平日の午前0時から午前5時までの間に臨時又は緊急性を有する業務等に従事した場合 上記の支給額の50/100支給</li> </ul>	職名	支給額	局長	12,000円	参与		部長	10,000円	参事		課長	8,000円	主幹		副課長	6,000円	副主幹	4,000円	異	職員に適用される俸給の特別調整額(管理職手当)の区分等に応じ、勤務1回につき支給 <ul style="list-style-type: none"> <li>●週休日又は休日等支給額 18,000円～6,000円</li> <li>●平日支給額 6,000円～3,000円</li> </ul>	16,833 千円	49,801 円
職名	支給額																						
局長	12,000円																						
参与																							
部長	10,000円																						
参事																							
課長	8,000円																						
主幹																							
副課長	6,000円																						
副主幹	4,000円																						
通勤手当	通勤距離が片道2km以上である職員に支給 <ul style="list-style-type: none"> <li>●交通機関利用者 1箇月当たり支給限度額 55,000円</li> <li>●交通用具利用者 通勤距離に応じて支給 2,000円～31,600円 交通用具使用者のうち自転車を使用する職員 手当額に2,000円を加算</li> </ul>	異	<ul style="list-style-type: none"> <li>●交通機関利用者 (同じ)</li> <li>●交通用具利用者 (同じ)</li> <li>※自転車使用職員への加算 無</li> </ul>	182,958 千円	75,261 円																		
宿日直手当	宿日直勤務1回につき <ul style="list-style-type: none"> <li>一般 4,400円</li> <li>医師 10,500円</li> </ul>	異	医師の当直 20,000円	53 千円	10,560 円																		

休日勤務手当	休日等における正規の勤務時間中に勤務した職員に支給 1時間当たり給与額× 135/100×勤務時間数	同	—	71,040 千円	30,013 円
夜間勤務手当	正規の勤務時間として深夜(午後10時～翌日午前5時)に勤務した職員に支給 1時間当たり給与額× 25/100×勤務時間数	同	—	38,560 千円	59,907 円
義務教育等 教員特別手当	学校教職員に対して職務の級及び号給に応じて支給(支給額) 2,000円～8,000円			3,859 千円	50,771 円
単身赴任手当	公署を異にする異動等により、単身赴任している職員に月額30,000円に交通距離に応じた額を加算した額を支給 (交通距離加算分) 以上 未満 加算額 100km～ 300km 8,000円 300km～ 500km 16,000円 500km～ 700km 24,000円 700km～ 900km 32,000円 900km～1,100km 40,000円 1,100km～1,300km 46,000円 1,300km～1,500km 52,000円 1,500km～2,000km 58,000円 2,000km～2,500km 64,000円 2,500km～ 70,000円	同	—	4,200 千円	700,000 円
初任給調整手当	医療職給料表の適用を受ける職員のうち、採用による欠員の補充が困難であると認められる職に新たに採用された職員に対して、採用の日から3.5年以内の期間支給 (支給額) 250,900円～38,600円 〔経過年に応じて変動〕	異	(支給額) 308,000円～48,500円 〔経過年数に応じて〕	6,499 千円	2,166,200 円

#### 5 特別職の報酬等の状況 (平成31年4月1日現在)

区 分		給 料 月 額 等	
給 料	市 長	1,030,000 円	(参考) 中核市平均における最高/最低額 1,180,000 円/ 722,400 円
	副 市 長	820,000 円	974,000 円/ 709,200 円
報 酬	議 長	790,000 円	827,000 円/ 584,000 円
	副 議 長	720,000 円	748,000 円/ 504,000 円
	議 員	660,000 円	700,000 円/ 475,000 円
期 末 手 当	市 長 副 市 長	(平成30年度支給割合) 3.35 月分	
	議 長 副 議 長 議 員	(平成30年度支給割合) 4.45 月分	
退 職 手 当	市 長	(算定方式) 103万円×在職月数×0.52	(1期の手当額) 25,708,800 円
	副 市 長	82万円×在職月数×0.33	12,988,800 円
	備 考		(支給時期) 任期毎 任期毎

(注) 1 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

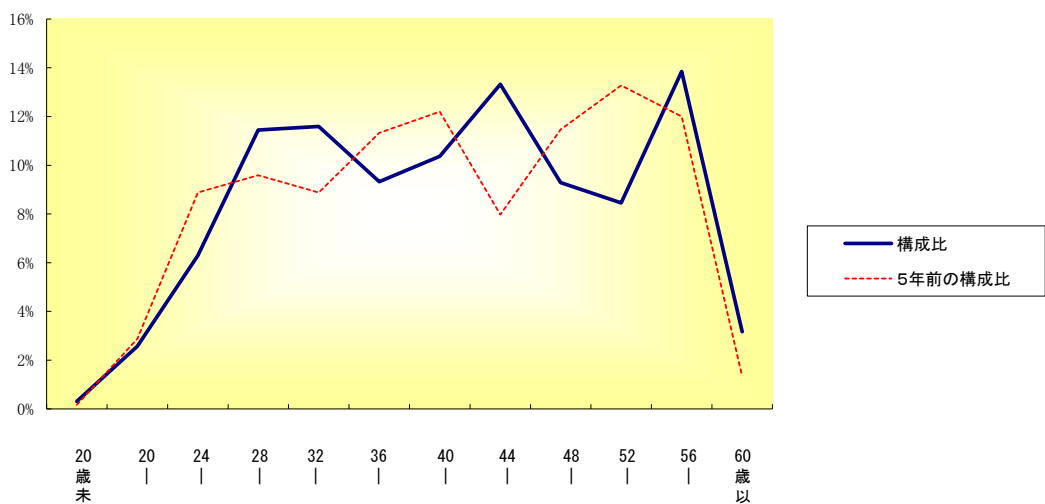
(各年4月1日現在)

部門	区分	職員数		対前年増減数	主な増減理由	
		平成30年	平成31年			
普通会計部門	一般行政部門	議会	23	23	0	主な減員の理由 ・事務分担の見直しによる減員 ・退職職員の非常勤職員化  主な増員の理由 ・重点施策に対応するための体制強化
		総務	392	372	△ 20	
		税務	121	117	△ 4	
		民生	481	475	△ 6	
		衛生	388	379	△ 9	
		労働	4	4	0	
		農林水産	43	44	1	
		商工	64	62	△ 2	
		土木	273	267	△ 6	
	計	1,789	1,743	△ 46	<参考> 人口1万人当たり職員数 47.26 人 (中核市平均の人口1万人当たり職員数 45.08 人)	
	教育部門	379	381	2	主な増員の理由 ・重点施策に対応するための体制強化	
	消防部門	400	401	1	主な増員の理由 ・重点施策に対応するための体制強化	
	小計	2,568	2,525	△ 43	<参考> 人口1万人当たり職員数 68.46 人 (中核市平均の人口1万人当たり職員数 62.49 人)	
公営企業計業部等門	水道	137	133	△ 4		
	下水道	93	99	6		
	その他	118	117	△ 1		
	小計	348	349	1		
合計	2,916 [3,223]	2,874 [3,223]	△ 42 [ 0]	<参考> 人口1万人当たり職員数 77.92 人		

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（平成31年4月1日現在）



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	9人	74人	181人	329人	333人	268人	298人	383人	267人	243人	398人	91人	2,874人

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

部門別	26年	27年	28年	29年	30年	31年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	1,832	1,869	1,823	1,791	1,789	1,743	△ 89 (△ 4.9%)
教育	385	374	379	372	379	381	△ 4 (△ 1.0%)
消防	404	401	402	398	400	401	△ 3 (△ 0.7%)
普通会計	2,621	2,644	2,604	2,561	2,568	2,525	△ 96 (△ 3.7%)
公営企業等会計	363	347	336	341	348	349	△ 14 (△ 3.9%)
総合計	2,984	2,991	2,940	2,902	2,916	2,874	△ 110 (△ 3.7%)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

## 7 公営企業職員の状況

### (1) 水道事業

#### ① 職員給与費の状況

##### ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 平成29年度の総費用に 占める職員給与費比率
平成 30年度	千円 6,739,929	千円 797,807	千円 1,008,489	% 15.0	% 15.2

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費255,194千円を含まない。

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 市町村平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
平成 30年度	人 136	千円 573,370	千円 159,394	千円 251,032	千円 983,796	千円 7,234	千円 6,181

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は、平成31年3月31日現在の人数である。

##### イ 特記事項

#### ② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況 (平成31年4月1日現在)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
和歌山市	46.3 歳	378,514 円	600,608 円
水道事業団体平均	44.3 歳	340,929 円	514,169 円

(注) 1 「基本給」とは、給料、扶養手当及び地域手当の合算額である。

2 「平均月収」とは、職員1人当たりの平均年収額(期末・勤勉手当を含む。)を12で除して得たものである。

#### ③ 職員の手当の状況

##### ア 期末手当・勤勉手当

和歌山市		水道事業団体平均	
1人当たり平均支給額 (平成30年度)		1人当たり平均支給額 (平成30年度)	
1,846 千円		1,525 千円	
(平成30年度支給割合)		(平成30年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
2.60 月分	1.85 月分	月分	月分
( 1.45 ) 月分	( 0.90 ) 月分	( ) 月分	( ) 月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置			
・役職加算 5%~20%			

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

##### イ 退職手当 (平成31年4月1日現在)

和歌山市			水道事業団体平均		
(支給率)	自己都合	早期退職・定年	(支給率)	自己都合	早期退職・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	- 月分	- 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	- 月分	- 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	- 月分	- 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	- 月分	- 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算)		その他の加算措置		
(退職時特別昇給	無				
1人当たり平均支給額	18,727 千円		1人当たり平均支給額 9,232 千円		

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成30年度に退職した職員に支給された平均額である。

2 水道事業団体平均の支給率については、データが公表されていないため記載していない。

ウ 地域手当

(平成31年4月1日現在)

支 給 実 績 (平成30年度決算)		36,559 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額 (平成30年度決算)		266,857 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度 (支給率)
和歌山市	6 %	133 人	6 %

エ 特殊勤務手当 (平成31年4月1日現在)

支 給 実 績 (平成30年度決算)		2,354 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額 (平成30年度決算)		25,584 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合 (平成30年度)		67.2 %		
手 当 の 種 類 (手当数)		10		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (平成30年度決算)	左記職員に対する支給単価
災害派遣手当	大規模災害等の災害により日本水道協会等から要請を受け、他都市において復旧作業等応援業務に従事した職員	他都市での復旧作業等応援業務	0 千円	日額1,000円
災害応急等復旧業務手当	ア 大雨、台風、地震等の著しく危険な状況において取水口の清掃作業等災害復旧作業に従事した職員	災害復旧作業	0 千円	日額250円
	イ 下水道又は用悪水路の災害応急作業又は維持修繕作業に従事した職員	災害応急作業又は維持修繕作業	2 千円	日額250円
用地買収等交渉業務手当	用地買収の交渉のため外勤した職員	用地買収交渉	0 千円	日額300円
	給水管等の採納交渉のため外勤した職員	給水管等の採納交渉		日額250円
深夜業務手当	正規の勤務時間による勤務の一部又は全部が深夜において行われる業務に従事した職員	深夜業務	55 千円	1 勤務800円 (7時間)
				1 勤務500円 (4時間以上7時間未満)
				1 勤務300円 (4時間未満)
緊急業務手当	突発事故等の発生により、勤務時間以外の時間に当該現場へ出勤し、緊急に水道、工業用水道及び下水道の関連設備及び施設の復旧作業に従事した職員	突発事故等の発生により、勤務時間以外の時間に当該現場へ出勤し、緊急に行う水道、工業用水道及び下水道の関連設備及び施設の復旧作業	350 千円	1 勤務1,000円 (作業時間に深夜を含むとき)
				1 勤務800円 (上記以外)
試験検査業務手当	ア 水質試験において劇物等の有害物を取り扱う業務に従事した職員	水質試験において劇物等の有害物を取り扱う業務	244 千円	日額200円
	イ 公害調査のため工場排水の検査業務に従事した職員	公害調査のための工場排水検査業務	1 千円	日額200円
危険業務手当	道路上において、交通を遮断することなく行う水道、工業用水道及び下水道の関連工事の現場監督、調査等の業務に従事した職員	道路上において、交通を遮断することなく行う水道、工業用水道及び下水道の関連工事の現場監督、調査等の業務	627 千円	日額250円
工事業務手当	水道、工業用水道及び下水道の施設及び設備の工事及び維持修繕の業務に直接従事した職員	水道、工業用水道及び下水道の施設及び設備の工事及び維持修繕業務	1,018 千円	日額280円
高所業務手当	地上又は水面上10m以上の足場の不安定な場所で行う作業に従事した職員	地上又は水面上10m以上の足場の不安定な場所で行う作業	0 千円	日額230円
資格免許業務手当	ア 1級建築士、電気主任技術者又はボイラー・タービン主任技術者の資格を有し、当該資格に基づく業務に従事した職員	1級建築士、電気主任技術者又はボイラー・タービン主任技術者の資格に基づく業務	57 千円	1 勤務250円
	イ クレーン運転士又はボイラー技士の資格を有し、当該資格に基づく業務に従事した職員	クレーン運転士又はボイラー技士の資格を有し、当該資格に基づく業務		1 勤務100円

オ 時間外勤務手当

支 給 実 績 (平成30年度決算)	67,128 千円
職員1人当たり平均支給年額 (平成30年度決算)	550 千円
支 給 実 績 (平成29年度決算)	50,539 千円
職員1人当たり平均支給年額 (平成29年度決算)	421 千円

(注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(平成30年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。



カ その他の手当（平成31年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	一般行政職 の制度との 異同	一般行政職 の制度と異 なる内容	支給実績 (平成30年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成30年度決算)																
扶養手当	<ul style="list-style-type: none"> <li>●配偶者 6,500円</li> <li>●配偶者以外の扶養親族 (子の場合) 10,000円 (子 2人目以降) 10,500円 (父母等の場合) 6,500円</li> <li>●満16歳から満22歳までの 子の加算 5,000円</li> </ul>	同	—	23,523 千円	255,685 円																
管理職手当	管理又は監督の地位にある 職員に支給 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>職名</th> <th>支給額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>局長</td> <td>124,600円</td> </tr> <tr> <td>参与</td> <td rowspan="2">99,600円</td> </tr> <tr> <td>部長</td> </tr> <tr> <td>参事</td> <td>74,600円</td> </tr> <tr> <td>課長</td> <td>70,200円</td> </tr> <tr> <td>主幹</td> <td rowspan="2">51,500円</td> </tr> <tr> <td>副課長</td> </tr> <tr> <td>副主幹</td> <td>44,100円</td> </tr> </tbody> </table>	職名	支給額	局長	124,600円	参与	99,600円	部長	参事	74,600円	課長	70,200円	主幹	51,500円	副課長	副主幹	44,100円	同	—	12,431 千円	828,720 円
職名	支給額																				
局長	124,600円																				
参与	99,600円																				
部長																					
参事	74,600円																				
課長	70,200円																				
主幹	51,500円																				
副課長																					
副主幹	44,100円																				
住居手当	<ul style="list-style-type: none"> <li>●借家・借間の場合 月額12,000円を超える家賃 を負担している職員に、 家賃額に応じて27,000円 を限度に支給</li> </ul>	同	—	5,385 千円	283,421 円																
管理職員特別勤務手当	管理職手当を支給される職 員に支給 <ul style="list-style-type: none"> <li>●週休日又は休日等に処理 を要する臨時又は緊急性を 有する業務等に従事した場合</li> </ul> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>職名</th> <th>支給額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>局長</td> <td>12,000円</td> </tr> <tr> <td>参与</td> <td rowspan="2">10,000円</td> </tr> <tr> <td>部長</td> </tr> <tr> <td>参事</td> <td>8,000円</td> </tr> <tr> <td>課長</td> <td rowspan="2">6,000円</td> </tr> <tr> <td>主幹</td> </tr> <tr> <td>副課長</td> <td rowspan="2">4,000円</td> </tr> <tr> <td>副主幹</td> </tr> </tbody> </table> 勤務時間が6時間を越え る場合は150/100支給 <ul style="list-style-type: none"> <li>●平日の午前0時から午前5時 までの間に臨時又は緊急性を有 する業務等に従事した場合 上記の支給額の50/100支給</li> </ul>	職名	支給額	局長	12,000円	参与	10,000円	部長	参事	8,000円	課長	6,000円	主幹	副課長	4,000円	副主幹	同	—	390 千円	22,941 円	
職名	支給額																				
局長	12,000円																				
参与	10,000円																				
部長																					
参事	8,000円																				
課長	6,000円																				
主幹																					
副課長	4,000円																				
副主幹																					
通勤手当	通勤距離が片道2km以上で ある職員に支給 <ul style="list-style-type: none"> <li>●交通機関利用者 1箇月当たり支給限度額 55,000円</li> <li>●交通用具使用者 交通用具・通勤距離に応 じて支給 2,000円～31,600円</li> </ul> 交通用具使用者のうち自転車を使用する職員 手当額に2,000円を加算	同	—	11,357 千円	84,755 円																
夜間勤務手当	正規の勤務時間として深夜 (午後10時～翌日午前5時) に勤務した職員に支給 1時間当たり給与額× 25/100×勤務時間数	同	—	267 千円	26,711 円																

(2) 工業用水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 平成28年度の総費用に 占める職員給与費比率
平成 30年度	千円 1,709,350	千円 906,443	千円 205,259	% 12.0	% 12.3

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費28,668千円を含まない。

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 市町村平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
平成 30年度	人 28	千円 111,186	千円 26,736	千円 48,565	千円 186,487	千円 6,660	千円 6,339

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は、平成31年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況 (平成31年4月1日現在)

区 分	平 均 年 齢	基本給	平均月収額
和歌山市	46.8 歳	387,921 円	555,021 円
工業用水道事業団体平均	43.4 歳	342,449 円	525,827 円

(注) 1 「基本給」とは、給料、扶養手当及び地域手当の合算額である。

2 「平均月収」とは、職員1人当たりの平均年収額(期末・勤勉手当を含む。)を12で除して得たものである。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

和歌山市	工業用水道事業団体平均
1人当たり平均支給額 (平成30年度)	1人当たり平均支給額 (平成30年度)
1,734 千円	1,586 千円
(平成30年度支給割合)	(平成30年度支給割合)
期末手当 2.60 月分 (1.45) 月分	期末手当 月分 ( ) 月分
勤勉手当 1.85 月分 (0.90) 月分	勤勉手当 月分 ( ) 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の等級による加算措置 ・役職加算 5%~20%	(加算措置の状況)

(注) 1 ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

2 工業用水道事業団体平均の支給割合については、データが公表されていないため記載していない。

イ 退職手当 (平成31年4月1日現在)

和歌山市			工業用水道事業団体平均		
(支給率)	自己都合	早期退職・定年	(支給率)	自己都合	早期退職・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	- 月分	- 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	- 月分	- 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	- 月分	- 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	- 月分	- 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算)		その他の加算措置		
(退職時特別昇給	無		)		
1人当たり平均支給額	0 千円		1人当たり平均支給額 6,193 千円		

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成30年度に退職した職員に支給された平均額である。

2 工業用水道事業団体平均の支給率については、データが公表されていないため記載していない。

ウ 地域手当

(平成31年4月1日現在)

支 給 実 績 (平成30年度決算)	7,229 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額 (平成30年度決算)	249,282 円		
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度 (支給率)
和歌山市	6 %	27 人	6 %

エ 特殊勤務手当（平成31年4月1日現在）

支給実績（平成30年度決算）			265 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（平成30年度決算）			15,617 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合（平成30年度）			58.6 %	
手当の種類（手当数）			11	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (平成30年度決算)	左記職員に対する支給単価
災害派遣手当	大規模災害等の災害により日本水道協会等から要請を受け、他都市において復旧作業等応援業務に従事した職員	他都市での復旧作業等応援業務	0 千円	日額1,000円
災害応急等復旧業務手当	ア 大雨、台風、地震等の著しく危険な状況において取水口の清掃作業等災害復旧作業に従事した職員	災害復旧作業	5 千円	日額250円
	イ 下水道又は用悪水路の災害応急作業又は維持修繕作業に従事した職員	災害応急作業又は維持修繕作業	0 千円	日額250円
用地買収等交渉業務手当	用地買収の交渉のため外勤した職員	用地買収交渉	0 千円	日額300円
	給水管等の採納交渉のため外勤した職員	給水管等の採納交渉		日額250円
深夜業務手当	正規の勤務時間による勤務の一部又は全部が深夜において行われる業務に従事した職員	深夜業務	1 千円	1勤務800円 (7時間) 1勤務500円 (4時間以上7時間未満) 1勤務300円 (4時間未満)
緊急業務手当	突発事故等の発生により、勤務時間以外の時間に当該現場へ出勤し、緊急に水道、工業用水道及び下水道の関連設備及び施設の復旧作業に従事した職員	突発事故等の発生により、勤務時間以外の時間に当該現場へ出勤し、緊急に行う水道、工業用水道及び下水道の関連設備及び施設の復旧作業	24 千円	1勤務1,000円 (作業時間に深夜を含むとき) 1勤務800円 (上記以外)
試験検査業務手当	ア 水質試験において劇物等の有害物を取り扱う業務に従事した職員	水質試験において劇物等の有害物を取り扱う業務	0 千円	日額200円
	イ 公害調査のため工場排水の検査業務に従事した職員	公害調査のための工場排水検査業務	0 千円	日額200円
危険業務手当	道路上において、交通を遮断することなく行う水道、工業用水道及び下水道の関連工事の現場監督、調査等の業務に従事した職員	道路上において、交通を遮断することなく行う水道、工業用水道及び下水道の関連工事の現場監督、調査等の業務	46 千円	日額250円
工事業務手当	水道、工業用水道及び下水道の施設及び設備の工事及び維持修繕の業務に直接従事した職員	水道、工業用水道及び下水道の施設及び設備の工事及び維持修繕業務	130 千円	日額280円
高所業務手当	地上又は水面上10m以上の足場の不安定な場所で行う作業に従事した職員	地上又は水面上10m以上の足場の不安定な場所で行う作業	0 千円	日額230円
資格免許業務手当	ア 1級建築士、電気主任技術者又はボイラー・タービン主任技術者の資格を有し、当該資格に基づく業務に従事した職員	1級建築士、電気主任技術者又はボイラー・タービン主任技術者の資格に基づく業務	59 千円	1勤務250円
	イ クレーン運転士又はボイラー技士の資格を有し、当該資格に基づく業務に従事した職員	クレーン運転士又はボイラー技士の資格を有し、当該資格に基づく業務		1勤務100円

オ 時間外勤務手当

支給実績（平成30年度決算）	6,697 千円
職員1人当たり平均支給年額（平成30年度決算）	319 千円
支給実績（平成29年度決算）	8,409 千円
職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算）	382 千円

(注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（平成30年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当 (平成30年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	一般行政職 の制度との 異同	一般行政職 の制度と異 なる内容	支給実績 (平成30年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成30年度決算)																
扶養手当	<ul style="list-style-type: none"> <li>●配偶者 6,500円</li> <li>●配偶者以外の扶養親族 (子の場合) 10,000円 (子 2人目以降) 10,500円 (父母等の場合) 6,500円</li> <li>●満16歳から満22歳までの 子の加算 5,000円</li> </ul>	同	—	4,394 千円	244,107 円																
管理職手当	管理又は監督の地位にある 職員に支給 <table border="1"> <thead> <tr> <th>職名</th> <th>支給額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>局長</td> <td>124,600円</td> </tr> <tr> <td>参与</td> <td rowspan="2">99,600円</td> </tr> <tr> <td>部長</td> </tr> <tr> <td>参事</td> <td>74,600円</td> </tr> <tr> <td>課長</td> <td>70,200円</td> </tr> <tr> <td>主幹</td> <td rowspan="2">51,500円</td> </tr> <tr> <td>副課長</td> </tr> <tr> <td>副主幹</td> <td>44,100円</td> </tr> </tbody> </table>	職名	支給額	局長	124,600円	参与	99,600円	部長	参事	74,600円	課長	70,200円	主幹	51,500円	副課長	副主幹	44,100円	同	—	4,903 千円	700,457 円
職名	支給額																				
局長	124,600円																				
参与	99,600円																				
部長																					
参事	74,600円																				
課長	70,200円																				
主幹	51,500円																				
副課長																					
副主幹	44,100円																				
住居手当	<ul style="list-style-type: none"> <li>●借家・借間の場合 月額12,000円を超える家賃 を負担している職員に、 家賃額に応じて27,000円 を限度に支給</li> </ul>	同	—	1,107 千円	276,750 円																
管理職員特別勤務手当	管理職手当を支給される職 員に支給 <ul style="list-style-type: none"> <li>●週休日又は休日等に処理 を要する臨時又は緊急性を 有する業務等に従事した場合</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職名</th> <th>支給額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>局長</td> <td>12,000円</td> </tr> <tr> <td>参与</td> <td rowspan="2">10,000円</td> </tr> <tr> <td>部長</td> </tr> <tr> <td>参事</td> <td rowspan="2">8,000円</td> </tr> <tr> <td>課長</td> </tr> <tr> <td>主幹</td> <td rowspan="2">6,000円</td> </tr> <tr> <td>副課長</td> </tr> <tr> <td>副主幹</td> <td>4,000円</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>勤務時間が6時間を越え る場合は150/100支給</li> <li>●平日の午前0時から午前5時 までの間に臨時又は緊急性を有 する業務等に従事した場合 上記の支給額の50/100支給</li> </ul>	職名	支給額	局長	12,000円	参与	10,000円	部長	参事	8,000円	課長	主幹	6,000円	副課長	副主幹	4,000円	同	—	39 千円	13,000 円	
職名	支給額																				
局長	12,000円																				
参与	10,000円																				
部長																					
参事	8,000円																				
課長																					
主幹	6,000円																				
副課長																					
副主幹	4,000円																				
通勤手当	通勤距離が片道2km以上で ある職員に支給 <ul style="list-style-type: none"> <li>●交通機関利用者 1箇月当たり支給限度額 55,000円</li> <li>●交通用具使用者 交通用具・通勤距離に応 じて支給 2,000円～31,600円</li> </ul> 交通用具使用者のうち自転車を使用する職員 手当額に2,000円を加算	同	—	2,102 千円	80,850 円																
夜間勤務手当	正規の勤務時間として深夜 (午後10時～翌日午前5時) に勤務した職員に支給 1時間当たり給与額× 25/100×勤務時間数	同	—	— 千円	— 円																

(3) 下水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 平成29年度の総費用に 占める職員給与費比率
平成 30年度	千円 11,955,156	千円 609,931	千円 458,438	% 3.8	% -

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費336,023千円を含まない。

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 市町村平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
平成 30年度	人 93	千円 348,786	千円 89,951	千円 151,649	千円 590,386	千円 6,348	千円 6,113

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は、平成31年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(平成30年4月1日現在)

区 分	平 均 年 齢	基本給	平均月収額
和 歌 山 市	42.0 歳	359,996 円	529,020 円
下水道事業団体平均	43.0 歳	337,379 円	508,852 円

(注) 1 「基本給」とは、給料、扶養手当及び地域手当の合算額である。

2 「平均月収」とは、職員1人当たりの平均年収額(期末・勤勉手当を含む。)を12で除して得たものである。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

和 歌 山 市		下 水 道 事 業 団 体 平 均	
1人当たり平均支給額(平成30年度)		1人当たり平均支給額(平成30年度)	
1,685 千円		1,504 千円	
(平成30年度支給割合)		(平成30年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
2.60 月分	1.85 月分	月分	月分
(1.45) 月分	(0.90) 月分	( ) 月分	( ) 月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20%			

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(平成31年4月1日現在)

和 歌 山 市			下 水 道 事 業 団 体 平 均		
(支給率)	自己都合	早期退職・定年	(支給率)	自己都合	早期退職・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	- 月分	- 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	- 月分	- 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	- 月分	- 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	- 月分	- 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算)		その他の加算措置		
(退職時特別昇給	無 )				
1人当たり平均支給額	21,007 千円		1人当たり平均支給額		
			7,250 千円		

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成30年度に退職した職員に支給された平均額である。

2 下水道事業団体平均の支給率については、データが公表されていないため記載していない。

ウ 地域手当

(平成31年4月1日現在)

支 給 実 績(平成30年度決算)		22,285 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)		259,126 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
和歌山市	6 %	96 人	6 %

(注) 平成30年度は企業会計移行前のため支給実績なし。

エ 特殊勤務手当（平成30年4月1日現在）

支給実績（平成29年度決算）			325 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算）			18,028 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合（平成29年度）			19.6 %	
手当の種類（手当数）			10	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (平成29年度決算)	左記職員に対する支給単価
災害派遣手当	大規模災害等の災害により日本水道協会等から要請を受け、他都市において復旧作業等応援業務に従事した職員	他都市での復旧作業等応援業務	0 千円	日額1,000円
災害応急等復旧業務手当	ア 大雨、台風、地震等の著しく危険な状況において取水口の清掃作業等災害復旧作業に従事した職員	災害復旧作業	1 千円	日額250円
	イ 下水道又は用悪水路の災害応急作業又は維持修繕作業に従事した職員	災害応急作業又は維持修繕作業	9 千円	日額250円
用地買収等交渉業務手当	用地買収の交渉のため外勤した職員	用地買収交渉	0 千円	日額300円
	給水管等の採納交渉のため外勤した職員	給水管等の採納交渉		日額250円
深夜業務手当	正規の勤務時間による勤務の一部又は全部が深夜において行われる業務に従事した職員	深夜業務	0 千円	1勤務800円 (7時間) 1勤務500円 (4時間以上7時間未満) 1勤務300円 (4時間未満)
緊急業務手当	突発事故等の発生により、勤務時間以外の時間に当該現場へ出勤し、緊急に水道、工業用水道及び下水道の関連設備及び施設の復旧作業に従事した職員	突発事故等の発生により、勤務時間以外の時間に当該現場へ出勤し、緊急に行う水道、工業用水道及び下水道の関連設備及び施設の復旧作業	0 千円	1勤務1,000円 (作業時間に深夜を含むとき) 1勤務800円 (上記以外)
試験検査業務手当	ア 水質試験において劇物等の有害物を取り扱う業務に従事した職員	水質試験において劇物等の有害物を取り扱う業務	0 千円	日額200円
	イ 公害調査のため工場排水の検査業務に従事した職員	公害調査のため工場排水の検査業務	19 千円	日額200円
危険業務手当	道路上において、交通を遮断することなく行う水道、工業用水道及び下水道の関連工事の現場監督、調査等の業務に従事した職員	道路上において、交通を遮断することなく行う水道、工業用水道及び下水道の関連工事の現場監督、調査等の業務	0 千円	日額250円
工事業務手当	水道、工業用水道及び下水道の施設及び設備の工事及び維持修繕の業務に直接従事した職員	水道、工業用水道及び下水道の施設及び設備の工事及び維持修繕業務	0 千円	日額280円
高所業務手当	地上又は水面上10m以上の足場の不安定な場所で行う作業に従事した職員	地上又は水面上10m以上の足場の不安定な場所で行う作業	0 千円	日額230円
資格免許業務手当	ア 1級建築士、電気主任技術者又はボイラー・タービン主任技術者の資格を有し、当該資格に基づく業務に従事した職員	1級建築士、電気主任技術者又はボイラー・タービン主任技術者の資格に基づく業務	296 千円	1勤務250円
	イ クレーン運転士又はボイラー技士の資格を有し、当該資格に基づく業務に従事した職員	クレーン運転士又はボイラー技士の資格を有し、当該資格に基づく業務		1勤務100円

オ 時間外勤務手当

支給実績（平成30年度決算）	32,316 千円
職員1人当たり平均支給年額（平成30年度決算）	420 千円
支給実績（平成29年度決算）	— 千円
職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算）	— 千円

- (注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。  
 2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（平成30年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（平成30年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	一般行政職 の制度との 異同	一般行政職 の制度と異 なる内容	支給実績 (平成29年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成29年度決算)																
扶養手当	<ul style="list-style-type: none"> <li>●配偶者 6,500円</li> <li>●配偶者以外の扶養親族 (子の場合) 10,000円 (子 2人目以降) 10,500円 (父母等の場合) 6,500円</li> <li>●満16歳から満22歳までの 子の加算 5,000円</li> </ul>	同	—	12,896 千円	268,667 円																
管理職手当	管理又は監督の地位にある 職員に支給 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>職名</th> <th>支給額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>局長</td> <td>124,600円</td> </tr> <tr> <td>参与</td> <td rowspan="2">99,600円</td> </tr> <tr> <td>部長</td> </tr> <tr> <td>参事</td> <td>74,600円</td> </tr> <tr> <td>課長</td> <td>70,200円</td> </tr> <tr> <td>主幹</td> <td rowspan="2">51,500円</td> </tr> <tr> <td>副課長</td> </tr> <tr> <td>副主幹</td> <td>44,100円</td> </tr> </tbody> </table>	職名	支給額	局長	124,600円	参与	99,600円	部長	参事	74,600円	課長	70,200円	主幹	51,500円	副課長	副主幹	44,100円	同	—	9,733 千円	748,708 円
職名	支給額																				
局長	124,600円																				
参与	99,600円																				
部長																					
参事	74,600円																				
課長	70,200円																				
主幹	51,500円																				
副課長																					
副主幹	44,100円																				
住居手当	<ul style="list-style-type: none"> <li>●借家・借間の場合 月額12,000円を超える家賃 を負担している職員に、 家賃額に応じて27,000円 を限度に支給</li> </ul>	同	—	4,558 千円	268,112 円																
管理職員特別勤務手当	管理職手当を支給される職 員に支給 <ul style="list-style-type: none"> <li>●週休日又は休日等に処理 を要する臨時又は緊急性を 有する業務等に従事した場合</li> </ul> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>職名</th> <th>支給額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>局長</td> <td>12,000円</td> </tr> <tr> <td>参与</td> <td rowspan="2">10,000円</td> </tr> <tr> <td>部長</td> </tr> <tr> <td>参事</td> <td rowspan="2">8,000円</td> </tr> <tr> <td>課長</td> </tr> <tr> <td>主幹</td> <td rowspan="2">6,000円</td> </tr> <tr> <td>副課長</td> </tr> <tr> <td>副主幹</td> <td>4,000円</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>勤務時間が6時間を越え る場合は150/100支給</li> <li>●平日の午前0時から午前5時 までの間に臨時又は緊急性を有 する業務等に従事した場合 上記の支給額の50/100支給</li> </ul>	職名	支給額	局長	12,000円	参与	10,000円	部長	参事	8,000円	課長	主幹	6,000円	副課長	副主幹	4,000円	同	—	243 千円	18,692 円	
職名	支給額																				
局長	12,000円																				
参与	10,000円																				
部長																					
参事	8,000円																				
課長																					
主幹	6,000円																				
副課長																					
副主幹	4,000円																				
通勤手当	通勤距離が片道2km以上で ある職員に支給 <ul style="list-style-type: none"> <li>●交通機関利用者 1箇月当たり支給限度額 55,000円</li> <li>●交通用具使用者 交通用具・通勤距離に応 じて支給 2,000円～31,600円</li> </ul> 交通用具使用者のうち自転車を使用する職員 手当額に2,000円を加算	同	—	7,594 千円	97,364 円																
夜間勤務手当	正規の勤務時間として深夜 (午後10時～翌日午前5時) に勤務した職員に支給 1時間当たり給与額× 25/100×勤務時間数	同	—	— 千円	— 円																