

◆女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和4年度の状況 (令和5年7月公表)

女性職員の採用割合		採用試験の受験者の女性割合		職員の女性割合		離職率の男女差			約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		男女別の育休取得率及び取得期間の分布状況			
											職種	男性	女性	
一般事務職	38.8%	一般事務職	41.7%	一般事務職	32.0%	年齢階層	男性	女性	男性	女性	一般事務職	66.7%	100.0%	
土木技術職	28.6%	土木技術職	35.0%	土木技術職	22.8%	24歳以下	-	-	92.0%	76.9%	土木技術職	29.4%	100.0%	
保健師・看護師	100.0%	保健師・看護師	75.0%	保健師・看護師	95.7%	25～29歳	4.1%	3.4%			保健師・看護師	-	100.0%	
保育士	100.0%	保育士	90.9%	保育士	92.8%	30～34歳	1.3%	2.2%			保育士	-	100.0%	
労務職	40.0%	労務職	16.9%	労務職	12.2%	35～39歳	1.7%	2.1%			労務職	-	100.0%	
						40～44歳	-	-						
						45～49歳	0.3%	2.1%						
						50～54歳	0.7%	1.2%						
						55～59歳	1.0%	2.5%						

合計取得期間の分布状況

男性の配偶者出産休暇等取得率及び合計取得日数の分布状況		本庁及び出先機関に勤務する職員の1月当たりの平均超過勤務の状況		年休取得日数	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合				中途採用の男女別実績	
						本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性
配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇取得率	両休暇で5日以上以上の取得率	本庁	出先機関	12.4日	15.1%	22.2%	22.8%	17.9%	8.9%	8人	1人
94.0%	66.7%	15.7時間	10.8時間								