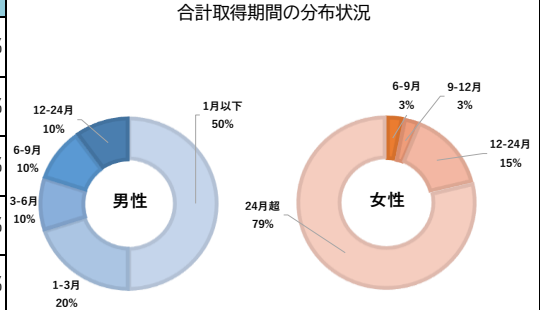


◆女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和2年度の状況 (令和3年8月公表)

女性職員の採用割合		採用試験の受験者の女性割合		職員の女性割合		離職率の男女差			約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		男女別の育休取得率及び取得期間の分布状況		
職種	割合	職種	割合	職種	割合	年齢階層	男性	女性	男性	女性	職種	男性	女性
一般事務職	47.8%	一般事務職	41.9%	一般事務職	32.5%	24歳以下	-	-	94.2%	82.0%	一般事務職	22.2%	100.0%
土木技術職	-	土木技術職	4.7%	土木技術職	22.3%	25～29歳	-	4.5%			土木技術職	25.0%	100.0%
保健師・看護師	100.0%	保健師・看護師	71.4%	保健師・看護師	95.9%	30～34歳	1.1%	2.7%			保健師・看護師	-	100.0%
保育士	100.0%	保育士	94.3%	保育士	92.7%	35～39歳	0.4%	0.8%			保育士	100.0%	100.0%
労務職	60.0%	労務職	17.9%	労務職	11.8%	40～44歳	0.4%	-			労務職	-	100.0%
						45～49歳	0.3%	2.0%					
						50～54歳	1.3%	-					
						55～59歳	1.0%	0.9%					



男性の配偶者出産休暇等取得率及び合計取得日数の分布状況		本庁及び出先機関に勤務する職員の1月当たりの平均超過勤務の状況		年休取得日数	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合				中途採用の男女別実績	
配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇取得率	両休暇で5日以上以上の取得率	本庁	出先機関			本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性
91.9%	60.8%	13.0時間	11.7時間	11.2日	9.6%	21.9%	24.2%	12.3%	3.6%	1人	3人