

女性が活躍している企業を紹介！

「株式会社インテリックス」

本 社：和歌山市里174番地1
代 表 者：代表取締役 木村 明人
設 立：1990年 8月
従 業 員：311人（内正社員 120人）※2019.10.30現在
事 業 内 容：オーダーカーテン、窓装飾インテリア商品、他
ホームページ：<http://interix.co.jp/>



社長からのメッセージ



人口減少・少子高齢化に伴う、生産年齢人口の減少は大きな問題です。労働力人口を少しでも増やす必要が有るとの観点からも、企業として女性が活躍できる職場の提供は大切な事項です。弊社は全従業員の内84%が女性であり、会社の成長のためには女性活躍が不可欠です。その為に、企業としてさらに女性活躍、ひいてはダイバーシティの推進が、社会的な使命であると考えております。

☆ 女性活躍推進に関する取組 ☆

取組のきっかけ

女性社員が結婚や出産を機に仕事と家庭・育児の両立が難しくなり退職してしまうと、キャリアが途絶えてしまい、本人だけでなく、会社にとっても大きな損失になるという考えから、子育てしながら安心して働ける職場づくりに取り組むようになりました。また、従業員の大半が女性であることから、常に女性が働きやすい職場であることを意識しています。

女性活躍に関する受賞

- 2017年度
厚生労働大臣認定
「えるぼし」最高位を和歌山県下で初めて取得
- 2018年度
和歌山県「女性活躍推進賞」受賞

主な取組状況

- 女性の登用・キャリア支援
 - ・ 女性管理職9名→15名（管理職全体の42%）
（2015年→2019年）
 - ・ 施工技術職に女性の登用。（従来は男性のみ）
 - ・ 正社員への転換制度
（年齢制限なし、意欲のある人
誰にでもチャンスあり）
 - ・ 育児休業取得、職場復帰の相談窓口を設置
- 柔軟な働き方
 - ・ 働ける時間に合わせた一人ひとりに対応したシフト
- ワークシェアリング
 - ・ 1つの取引先を2～3名の社員が担当
（子育てや介護による急な休みにも対応）
- 残業時間の削減
 - ・ 残業申請書を1枚/半月で管理
（残業状況を確認しながら削減に取り組む）

女性社員の声

現在、お客様からご注文を受けたカーテンの生産を工場にオーダーする受注事務を担当しています。プライベートでは家事と子育てに忙しい毎日ですが仕事と子育ての両立に理解のある会社で、休暇を取る社員をフォローする体制も整っているので、とても助かっています。（本社 事務職 30代）



発行 和歌山市 市民環境局 市民部 男女共生推進課

〒640-8226 和歌山市小人町29番地 あいあいセンター5階 Tel. 073-436-8704