

2026年3月

和歌山市職員採用説明会



和歌山市役所の3つの特徴

特徴① 地域に深く根ざした仕事

- 転勤なしー和歌山市内のみで完結
- 同じ地域で長期的な関係を構築
- 担当した事業が、市民の目に見える形で実現するやりがい

特徴② ワークライフバランスの実現

- 平均残業12.2時間/月
- 年間休日約125日（完全週休2日制+祝日+年末年始）
- 仕事と私生活の両立がしやすい環境

特徴③ 多様なキャリアパス

- 事務職: 観光→福祉→財政など、様々な分野を経験
- 専門職: 専門性を深められる環境
- 人口34万人のまちに関わる仕事を幅広く経験できる
- 政策の企画から実行まで、仕事の全体像を見渡せる

目次

01 和歌山市のビジョン
将来都市像・求める人材像

02 職種・仕事
先輩職員紹介・主な職種・組織

03 勤務条件
給与・手当・昇任・休暇・子育て支援・研修制度

04 採用試験
試験の種類・配点・実施状況・日程

参考 和歌山市の概要

01 和歌山市のビジョン

将来都市像・求める人材像



将来都市像



第5次和歌山市長期総合計画において 将来都市像を「きらり輝く 元気和歌山市」と定め、その実現に向けて4つの分野別目標を設定し、施策を展開しています。

1 安定した雇用を生み出す産業が元気なまち

2 住みたいと選ばれる魅力があふれるまち

3 子供たちがいきいきと育つまち

4 誰もが安心して住み続けられる持続可能なまち

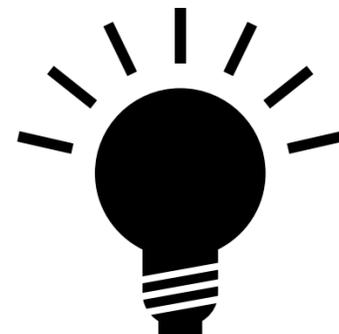
この実現のために、あなたの力が必要です。

求める人材像



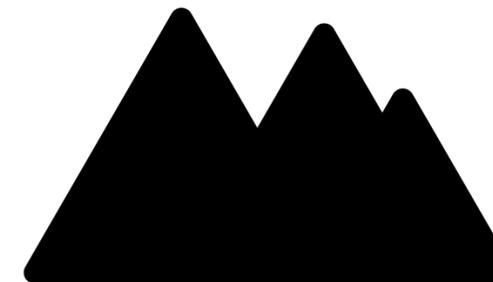
**市民目線に立ち、
誠実で信頼される職員**

市民に寄り添い、常に公正・
公平な行動を貫き、市民から
信頼される職員



**変化を敏感に察知し、新たな
魅力と活力を創出する職員**

D XやG X、公民共創など
新潮流を受け入れ、持続
性・実効性ある政策の提案
と実行ができる職員



**チャレンジ精神を持ち、地域
の課題を発見・解決する職員**

自らの職務に誇りを持ち、
常に知識・スキルを高め、
複雑多様化する地域の課題
を発見し、解決できる職員

02

職種・仕事

先輩職員紹介
主な職種
組織



先輩職員紹介 ①

実際にどんな仕事？どんな人が働いてる？

もっと詳しい体験談はこちら



事務職・市民課

ルールに基づきながらも自ら考え判断する窓口業務。外国人対応で言葉の壁を感じながらも、届書を受理できた時の達成感は大きいです。



事務職・産業政策課

大阪から移住・転職し、1か月の育休も取得しました。家族と暮らしながら地域の発展に貢献できる仕事にやりがいを感じています。



土木職・スポーツ振興課

苦勞した河川整備工事。住民の方から『ありがとう』と感謝の言葉をいただいた時、土木職としてのやりがいを実感しました。

先輩職員紹介 ②

実際にどんな仕事？どんな人が働いてる？

もっと詳しい体験談はこちら



保健師・総務企画課

県内唯一の保健所設置市として、保健所業務も市町村業務も経験できます。
多職種連携で視野が広がりました。



保育士・芦原こども園

こどもの『できた！』の笑顔が見られる瞬間がやりがいです。
海や山など自然の中でのびのびと保育ができます。



消防職・中消防署

4歳からの憧れを実現。
人命救助を行い、『助かったよ』と言っていたただける瞬間が、何よりの励みになっています。

主な職種

事務職

■どんな仕事？

特定の部門・分野に限らず、幅広く様々な業務に従事します。

■実際の業務例

【シティプロモーション】

市長公室など

- 和歌山市のPR、移住定住促進

【福祉・子育て支援】

福祉局など

- 高齢者・障害者支援、子育て支援

【窓口業務】

市民環境局など

- 戸籍・住民票等の発行
- 市民の困りごと相談

土木職

■どんな仕事？

道路、河川、都市計画等の事業の調査、設計、監督業務等に従事します。

■実際の業務例

【河川整備】

都市建設局など

- 河川の設計・工事監理
- 防災対策、浸水対策

【道路整備】

都市建設局など

- 道路の維持管理

【下水道】

企業局など

- 下水処理施設の計画・設計
- 浸水対策

保健師

■どんな仕事？

県内唯一の保健所設置市として、保健・医療サービス等の総合調整や健康指導・健康相談等に従事します。

■実際の業務例

【母子保健】

健康局など

- 乳幼児健診
- 妊産婦等へのきめ細かな支援

【感染症対策】

健康局など

- 感染症の予防・まん延防止

【健康づくり】

健康局など

- 健康相談、保健指導
- 生活習慣病予防

主な職種

保育士

■どんな仕事？

保育所等で乳児・幼児の保育、育児についての相談・指導等に従事します。

■実際の業務例

【日常保育】

保育所・こども園など

- 0-5歳児の発達に応じた保育
- 遊びを通じた学び

【保護者支援】

保育所・こども園など

- 育児相談、家庭との連携
- 子育ての悩みに寄り添う

消防職

■どんな仕事？

消火・救急・救助活動、火災予防及び防火指導に従事します。

■実際の業務例

【消火活動】

消防局・消防署など

- 火災現場での消火・人命救助
- ポンプ車、梯子車での出動

【救急・救助活動】

消防局・消防署など

- 救急車での傷病者搬送
- 交通事故、水難救助

その他の主な職種

情報職

庁内DXの推進、情報システムの導入・管理運営業務等

化学職

環境衛生に関する試験研究、検査、調査、指導等

建築職

市有建築物の設計、監督業務、建築指導等

電気職

電気設備工事の設計、監督業務、保守管理等

機械職

機械設備工事の設計、監督業務、保守管理等

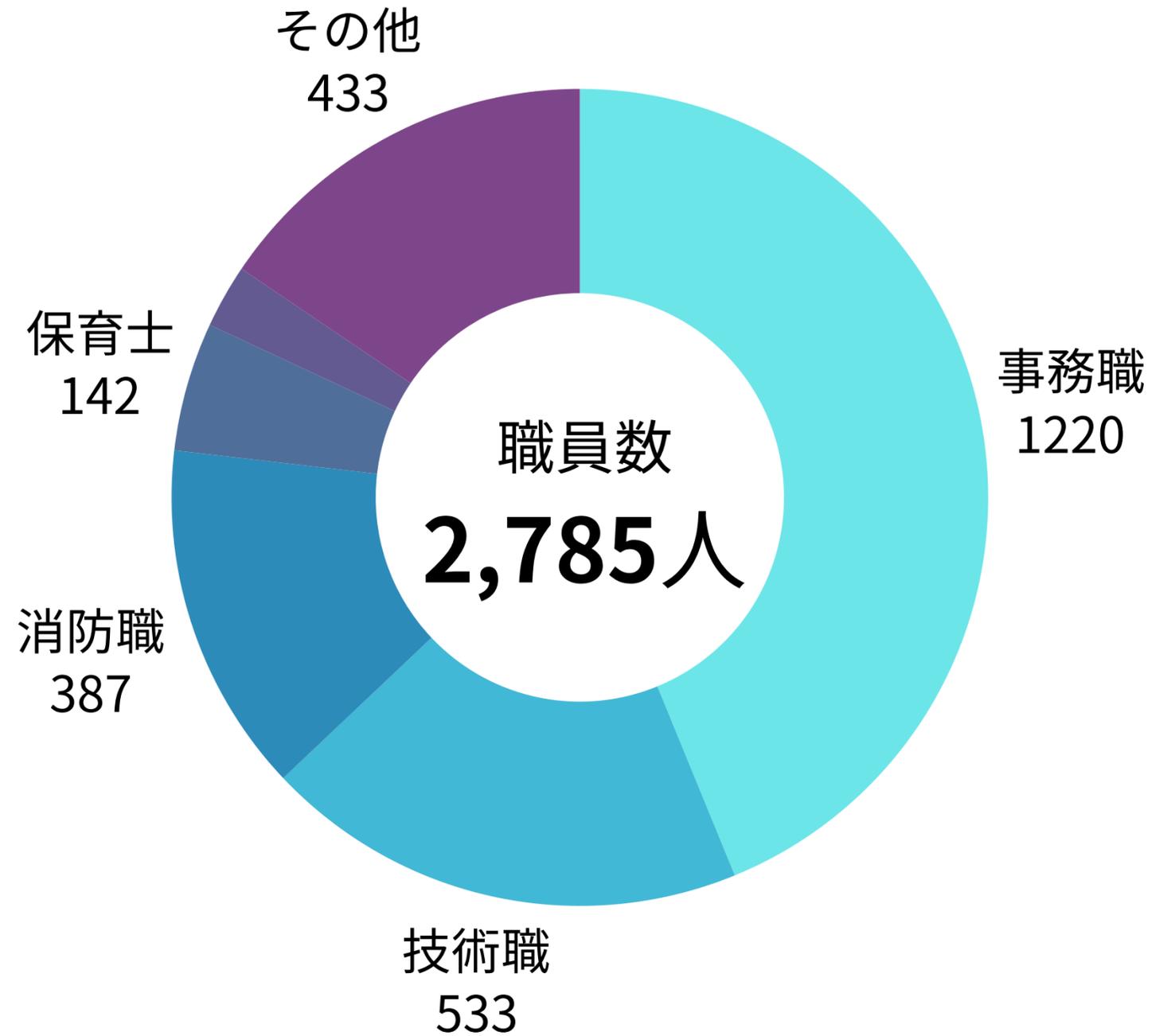
学芸員

展示企画、調査研究・成果発表、資料の収集・保管等

主な職種別人数等（R7.4.1）

男女比
男2:女1

平均年齢
42.0歳
(一般行政職)



市民のために、多くの仲間が働いています。

和歌山市役所の組織

市長公室

市の重要事項の総合調整、企画、統計、移住定住、シティプロモーション、秘書、広報、広聴など

総務局

文書、法規、情報公開、個人情報保護、職員の人事・給与・福利厚生・研修、行政情報化、組織・事務の管理、行財政改革など

危機管理局

防災、危機管理、地域安全、交通安全など

財政局

財政、財産、市税など

市民環境局

消費生活、戸籍、住民基本台帳、自治振興・市民活動の推進、男女共生、人権、環境保全、循環型社会づくり、廃棄物の処理、清掃など

健康局

国民年金、国民健康保険、介護保険、保健衛生、保健所など

福祉局

福祉事務所、社会福祉、子育て支援など

産業交流局

企業立地、雇用、労働福祉、商業、工業、国際交流、観光、和歌山城、文化、スポーツ、農業、林業、水産業、中央卸売市場など

都市建設局

工事の検査、用地、地籍調査、道路、河川、港湾、住宅、都市計画、交通政策、都市整備、都市再生、公園、緑地、開発指導、建築指導など

出納室

現金・物品の出納、支出の審査、決算の調製など

議会事務局

市議会運営上の事務・調査など

企業局

上水道・工業用水道・下水道の経営・営業、施設の建設・管理など

消防局

火災予防対策、消火・救急・救助活動、危険物の検査・規制など

教育委員会事務局

学校教育施設の整備・維持補修、学校教育、給食の管理、社会教育・生涯教育の推進、青少年の健全育成など

監査事務局

選挙管理委員会事務局

人事委員会事務局

農業委員会事務局

固定資産評価審査委員会事務局

勤務条件

給与・手当

昇任

休暇・子育て支援

研修制度

03



初任給（R8.4.1）

※ 採用前の学歴・職歴に応じ、一定の額が加算
 ※ 毎年1月1日に勤務成績に応じ、定期昇給を実施

区分	主な職種	金額
行政職Ⅰ種	事務職、技術職、情報職	約241,200円
行政職Ⅲ種 障害者を対象とした行政職事務職	事務職 ※ 短大卒は2年分加算	約208,300円
資格免許職Ⅰ種	社会福祉士、保健師、 栄養士、臨床心理士等	約249,000円
資格免許職Ⅱ種	保育士等 ※ 大卒は2年分加算	約234,600円
消防職	消防職	Ⅰ種 約276,200円 Ⅲ種 約234,600円

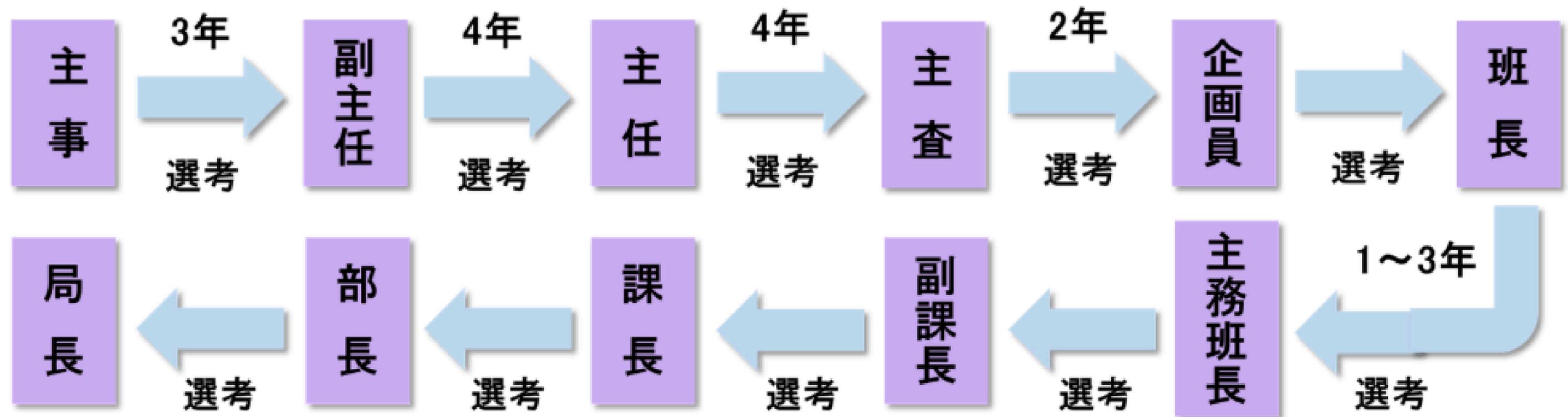
主な手当（R 8 . 4 . 1）

項目	内容
地域手当	（給料＋扶養手当＋管理職手当）の4%
扶養手当	扶養親族の状況に応じて支給
通勤手当	通勤手段、距離に応じて支給
住居手当	借家の場合、家賃に応じて支給（上限27,000円/月）
期末手当及び勤勉手当	民間のボーナスに当たる手当 年間4.65月分（令和7年度）
その他の手当	特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、管理職手当等については、勤務実態に応じて支給

昇任

- 昇給 定期昇給 毎年1月1日 勤務成績に応じて昇給
- 昇任 上位の職位へ任命されること。いわゆる昇進のこと。
和歌山市では、人事評価等に基づいて昇任選考が行われるシステムとなっている。

Ⅰ種採用者の昇任パターン



勤務時間・休暇等

平均残業時間 (R6)
12.2時間/月

平均有給休暇使用 (R6)
13.8日/年

項目	内容
 勤務時間	午前8時30分～午後5時15分（休憩：正午～午後1時）の1日 7時間45分勤務 ※ 職場により変則勤務あり。市民課、国保年金課、税関係、福祉関係等の職場については、窓口業務延長のため、毎週木曜日は午後7時まで勤務
 休日	土曜日、日曜日、祝日、年末年始（12/29～1/3）
 休暇	年次有給休暇（年間20日、未使用分は翌年度に繰り越し可能（最大年間40日））、夏季休暇（5日）、結婚休暇、病気休暇、看護等休暇、介護休暇 等
 福利厚生	市町村職員共済組合…健康保険、年金、人間ドック・宿泊施設の利用助成 等 和歌山市職員互助会…給付事業、福利厚生

主な子育て支援制度

育児休業取得率（令和6年度）

男50.8%

女100%

	妊娠	出産	3歳	小学校就学
女性職員のみ		産前産後休暇 産前・産後8週間		
男性職員のみ		出産補助休暇 3日間 育児参加休暇 5日間		
男女共通		育児休業 子が3歳に達する日まで 育児部分休業 1日を通じて2時間又は1年に77時間30分まで 育児短時間勤務 1日の勤務時間を3時間55分等に短縮		

※ 家族を看護等する場合、対象者が1人の場合年間6日まで、2人以上の場合年間10日まで「看護等休暇」を取得可能

研修制度① 採用直後の育成

主な研修等	内容
新規採用 職員研修	1次研修：職員としての心構え、人権、福利厚生、仕事の進め方、文書事務（基礎）、公務員倫理、市の組織と仕事、接遇マナー など 2次研修：文書事務（応用）、防災と危機管理、救急救命講習 など 3次研修：仕事の進め方（フォローアップ） など
地域活動研修	各地域の支所・連絡所を拠点に自治会活動や各種団体の活動を行う（夏祭り、文化祭り、防災訓練、地域見守り隊 など）



「メンター制度」を導入しています！

指導担当者となる職員が、新規採用職員の実務指導にあたりるとともに、日々の生活におけるよき相談相手として助言やフォローを行う制度です。

研修制度② 継続的なスキルアップ

主な研修等	内容
基準研修 (必須／選択)	人材育成・確保基本方針（R7.12策定）に定める「意識」改革や「能力」向上を図るための研修 例) 政策形成能力、対人関係能力、業務遂行能力、DX など
専門研修	実務能力向上を目的とした専門性の高い研修や職員としてふさわしい意識の醸成を図る研修 例) 政策立案、人権、メンタルヘルス、公務員倫理など
派遣研修	庁内研修では対応できない、より専門的かつ先進的な実務能力の向上を図るため、中央研修機関等の専門機関に職員を派遣する研修
自主研修	職員が自分のペースで学べるeラーニングやオンラインリソースを活用した、自主的に取り組む研修

04

採用試験

試験の種類・配点
実施状況
日程



採用試験の種類

I種：大学卒業程度 II種：短大卒業程度 III種：高校卒業程度 の問題

区分	主な職種	受験年齢の目安 (採用年度4月1日時点)	
行政職	I種 事務職、技術職、情報職	22歳～35歳	
	III種 事務職	18歳～31歳	※大学の通算在籍期間が3年を超える方は申込不可
資格免許職	I種 獣医師、社会福祉士、保健師、栄養士、臨床心理士、精神保健福祉相談員 等	～35歳	
	II種 保育士 等	～33歳	
消防職	I種 消防職	22歳～30歳	
	III種 消防職	18歳～26歳	※大学の通算在籍期間が3年を超える方は申込不可

※ 技術職は専門課程の修了、資格又は職務経験、情報職・資格免許職は試験区分に応じた資格・免許が必要です。

※ 実際の受験資格は、必ず受験案内で確認してください。

主な試験種目・配点（令和7年度）

第1次試験の能力検査は「SCOA」です。特別な受験対策は必要なく、気軽にチャレンジできます！

試験区分	第1次試験			第2次試験			第3次試験		
	能力検査 (SCOA)	専門試験	体力検査	第1次 試験結果	論文	口述	第2次 試験結果	論文	口述
I種事務職[1型] 保健師、保育士	100	100		50	30	120			
I種事務職[2型] <small>3次まで実施</small>	100			50		150	50	30	120
情報職、III種事務職、社会福祉士、学芸員、障害者を対象とした行政職事務職	100			50	30	120			
技術職	100	100		50		150			
消防職	100		50	50	30	120			

※ 行政職I種・事務職は[1型]と[2型]に分けて試験を実施。採用後の職務内容・給与・勤務条件に違いはありません。

※ SCOAの出題分野：言語（文章読解能力）、数理（数的能力）、論理（論理的思考能力）、常識（人文・社会・自然に関する一般知識）、英語（基礎英語）

過去の主な実施状況（第1回職員採用試験）

試験区分	R7				R6			
	第1次試験 受験者数	第1次試験 合格者数	最終 合格者数	最終倍率	第1次試験 受験者数	第1次試験 合格者数	最終 合格者数	最終倍率
事務職 [1型]	38	24	10	3.8	43	28	13	3.3
事務職 [2型]	179	103	38	4.7	213	98	36	5.9
情報職	0	0	—	受験者なし	4	4	1	4.0
化学職	3	3	1	3.0	3	2	1	3.0
行政職Ⅰ種 建築職	1	1	合格者なし	—	5	5	2	2.5
土木職	15	14	6	2.5	13	11	8	1.6
電気職	4	4	2	2.0	2	1	合格者なし	—
機械職	1	1	合格者なし	—	3	2	1	3.0
消防職Ⅰ種	35	18	7	5.0	34	22	9	3.8

過去の主な実施状況（第2回職員採用試験）

試験区分		R7				R6			
		第1次試験 受験者数	第1次試験 合格者数	最終 合格者数	最終倍率	第1次試験 受験者数	第1次試験 合格者数	最終 合格者数	最終倍率
行政職Ⅲ種	事務職	37	7	2	18.5	35	7	2	17.5
	社会福祉士	6	4	1	6.0	募集なし	—	—	募集なし
資格免許職Ⅰ種	保健師	8	5	1	8.0	10	7	2	5.0
	薬剤師	4	4	1	4.0	募集なし	—	—	募集なし
資格免許職Ⅱ種	保育士	11	8	3	3.7	22	12	4	5.5
	消防職Ⅲ種	38	14	5	7.6	40	14	5	8.0
	障害者を対象とした 行政職事務職	23	17	1	23.0	21	19	2	10.5

試験日程（令和7年度） ※令和8年4月1日採用予定

	第1回職員採用試験 (主としてI種試験)	第2回職員採用試験 (主として資格免許職、III種試験)
受験案内配布開始	4月25日	7月1日
申込期限	5月19日	8月8日
第1次試験日	6月15日	9月21日
第1次試験合格発表	7月1日	10月10日
第2次試験日 (第3次試験日)	7月中旬～8月下旬	10月下旬～11月中旬
最終合格発表	9月3日	11月28日

※ 試験区分や採用予定人員、受験資格などの詳細は、受験案内で確認してください。

05 参考
和歌山市の概要



参考：和歌山市の概要①



基本データ

人口：342,323人（R7.4.1時点）
面積：208.84 km²

位置・気候

紀伊半島の北西部に位置。雨量が少なく、四季を通じて温暖

アクセス

関西国際空港まで約40分。
世界に最も近い中核市

食文化

全国的に有名な和歌山ラーメン。マダイ、アジアカエビなど海産物の宝庫

歴史

紀州徳川家55万5千石の城下町として栄えた。和歌山城がその象徴

産業

鉄鋼業や化学工業などの重化学工業。特に丸編みニットは生産量日本一

参考：和歌山市の概要②

友ヶ島



友ヶ島の砲台跡



和歌浦天満宮



人気のサーフィンスポット・磯ノ浦

和歌の浦の夕景



和歌山市の未来を、一緒に創ろう。

お問合せ先

和歌山市人事委員会事務局

TEL 073-435-1371 (直通)

メール jinji-c@city.wakayama.lg.jp

(土曜日、日曜日及び休日を除く 8:30~17:15)



和歌山市ホームページ
(採用情報)



和歌山市公式X
(試験情報) はこちら



和歌山市ホームページ
(令和8年度予算と主要事業の概要)



和歌山市職員採用

