

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。

○管理的地位（課長相当職以上）にある女性職員の割合（目標値：15%以上）

| | | | |
|----|-------|-------|---------|
| 年度 | 令和6年度 | 令和7年度 | 令和7年度目標 |
| 割合 | 14.4% | 12.6% | 15%以上 |

○男性職員の育児休業取得率（目標値：13%以上）

| | | | |
|-----|-------|-------|---------|
| 年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度目標 |
| 取得率 | 42.2% | 50.8% | 13%以上 |

○職員の年次有給休暇の平均使用日数（目標値：13日）

| | | | |
|------|-------|-------|---------|
| 年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度目標 |
| 使用日数 | 13.3日 | 13.8日 | 13日 |

○時間外45時間超えの職員延べ人数（目標値：1,060人）

| | | | |
|----|--------|--------|---------|
| 年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度目標 |
| 人数 | 1,375人 | 1,092人 | 1,060人 |

公表日：令和7年7月