

◆女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和6年度の状況 (令和7年7月公表)

女性職員の採用割合		職員の女性割合		離職率の男女差			約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		男女別の育休取得率及び取得期間の分布状況			
				年齢階層	男性	女性	男性	女性	職種	男性	女性	
一般事務職	50.0%	一般事務職	34.1%						一般事務職	58.3%	100.0%	
土木技術職	31.6%	土木技術職	23.9%	24歳以下	-	3.6%	84.7%	79.5%	土木技術職	58.3%	100.0%	
保健師・看護師	100.0%	保健師・看護師	95.7%	25～29歳	3.0%	-			保健師・看護師	100.0%	100.0%	
保育士	100.0%	保育士	93.6%	30～34歳	1.1%	2.5%			保育士	100.0%	100.0%	
労務職	57.1%	労務職	13.1%	35～39歳	1.0%	0.7%			労務職	-	100.0%	
				40～44歳	1.5%	0.8%						
				45～49歳	0.7%	-						
				50～54歳	0.8%	2.1%						
				55～59歳	3.4%	1.4%						

合計取得期間の分布状況

男性

女性

男性の配偶者出産休暇等取得率及び合計取得日数の分布状況		本庁及び出先機関に勤務する職員の1月当たりの平均超過勤務の状況		年休取得日数	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合				中途採用の男女別実績	
配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇取得率	両休暇で5日以上取得率	本庁	出先機関			本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性
88.9%	63.5%	14.3時間	9.0時間	13.8日	12.6%	23.5%	20.0%	15.5%	6.8%	0人	0人