

一緒に、創ろう。

WAKAYAMA CITY



求める人材像

市民目線に立ち、 誠実で信頼される職員

市民に寄り添い、常に公正・公平な行動を貫き、市民から信頼される職員

変化を敏感に察知し、新たな 魅力と活力を創出する職員

D XやG X、公民共創など新潮流を受け入れ、持続性・実効性ある政策の提案と実行ができる職員

チャレンジ精神を持ち、地域の 課題を発見・解決する職員

自らの職務に誇りを持ち、常に知識・スキルを高め、複雑多様化する地域の課題を発見し、解決できる職員

市の将来都市像



第5次和歌山市長期総合計画^(※)において将来都市像を「きらり輝く 元気和歌山市」と定め、その実現に向けて4つの分野別目標を設定し、施策を展開しています。

※「和歌山市長期総合計画」

和歌山市のまちづくりの方向性を示す、最上位計画。
和歌山市の各種個別計画や事業はこの計画に基づいて策定・実施されます。

長期総合計画について
詳しくはこちら



1 安定した雇用を生み出す産業が元気なまち

- 1-1 地域を支える既存産業の振興
- 1-2 新たな事業の創出と産学官金・異業種連携の促進
- 1-3 農林水産業の活性化
- 1-4 観光の稼ぐ力の強化
- 1-5 国際交流の推進
- 1-6 産業を支える「人」の確保

2 住みたいと選ばれる魅力があふれるまち

- 2-1 中心市街地の魅力向上
- 2-2 各地域における魅力的なまちづくり
- 2-3 魅力ある都市景観の創出
- 2-4 自然と共生する環境にやさしい社会の形成
- 2-5 郷土に誇りと愛着を育む文化・スポーツの振興と生涯学習の推進

3 子どもたちがいきいきと育つまち

- 3-1 安心して子供を生み育てることのできる環境の整備
- 3-2 社会を生き抜く子供たちの学力の育成
- 3-3 生涯を通じた豊かな心と健やかな体の育成
- 3-4 安全・安心な教育環境の整備
- 3-5 家庭や地域における教育力の向上

4 誰もが安心して住み続けられる持続可能なまち

- 4-1 コンパクトシティの実現
- 4-2 都市機能や市民生活を支える道路網の整備
- 4-3 豊かな暮らしを支える住環境の整備
- 4-4 防災体制の充実
- 4-5 消防力の充実
- 4-6 安全で安心な市民生活の確保
- 4-7 健康で元気に暮らせる環境づくり
- 4-8 人権尊重・男女共同参画の推進
- 4-9 将来に向かって希望の持てる福祉社会の形成
- 4-10 地域コミュニティの充実

主な職種

※募集の有無、採用予定人員等は、必ず各試験の受験案内で確認してください。

事務職

特定の部門・分野に限らず、幅広く様々な業務に従事します。戸籍・住民登録、健康保険、年金、税務、福祉等市民生活に密着した仕事から、市政の総合企画、環境保全、産業振興、社会基盤の整備、教育委員会、公営企業等での活躍が期待されます。

情報職

庁内DXの推進、情報システムの導入・管理運営業務等の専門行政事務及びその他一般行政事務に従事します。

保健師

保健・医療サービス等の総合調整、乳幼児・高齢者等に対する健康指導、健康相談等の専門行政事務に従事します。

保育士

保育所等で、乳児・幼児の保育、育児についての相談・指導等の業務に従事します。

消防職

消火・救急・救助活動、火災予防及び防火指導、災害の発生を予防する業務に従事します。

化学職

環境衛生に関する試験研究、検査、調査、指導等の専門行政事務に従事します。

建築職

市有建築物の設計、監督業務、建築指導等の専門行政事務に従事します。

土木職

道路、河川、都市計画等の事業の調査、設計、監督業務等の専門行政事務に従事します。

電気職

電気設備工事の設計、監督業務、保守管理等の専門行政事務に従事します。

機械職

機械設備工事の設計、監督業務、保守管理等の専門行政事務に従事します。

その他

獣医師、社会福祉士、臨床心理士、精神保健福祉相談員、薬剤師、学芸員等の採用試験を実施する場合があります。

先輩職員の声

仕事内容ややりがいなど、リアルな声をお届け！

先輩の体験談を
もっと読めます！



事務職

市民課
事務副主任
(平成31年採用)

和歌山市を志望した理由と、現在の仕事は？

和歌山市で生まれ育ったため、地元で働きたいと考えていました。市役所の仕事は多岐にわたり、異動で様々な分野にチャレンジできる点に魅力を感じました。現在は市民課で出生届から死亡届まで戸籍に関する届出の審査・受理を担当しています。窓口や電話で対応する際は、戸籍の届出について、できる限り分かりやすい説明をするよう心掛けています。

どんな時にやりがいを感じますか？

市民課には外国人も数多く来庁されます。外国の行政が発行した証明書は国によって言語も様式も異なり、法務局への照会やご本人に対して追加資料の提出を求めることもあります。一つの届書を受理するまで半年近くかかる場合もありますが、言葉の壁を感じながらも何度もやり取りを重ね、無事に受理できた時の達成感は非常に大きく、やりがいを感じています。

スケジュール

- 8:30 ● 始業、メール確認
- 9:00 ● 窓口・電話対応
- 11:00 ● 法務局への照会文作成
- 12:00 ● 昼食
- 13:00 ● 窓口・電話対応
- 15:00 ● 戸籍記載の決裁業務
- 17:15 ● 終業

※木曜日は窓口延長のため19時終業
※土日祝は交代で出勤



事務職

産業政策課
事務主査
(平成25年採用)

和歌山市を志望した理由と、現在の仕事は？

大阪出身ですが、結婚を機に和歌山市へ移住しました。自然と都市機能が調和したこのまちで、地域の発展に貢献したいと考え志望しました。現在は産業政策課で、産業政策の企画や企業・経済動向の調査・分析を担当しています。市内企業への訪問を通じて課題やニーズを把握し、行政としてどのような支援ができるかを検討・企画しています。様々な企業の声をもとに新しい施策を形にしていける仕事です。

どんな時にやりがいを感じますか？

地域住民の方々から「ありがとう」と声をかけてもらえる瞬間に、この仕事のやりがいを強く感じます。以前在籍していた交通政策課では、地域バスの実証運行から本格運行まで一貫して携わりました。現在も地域バスが移動手段として定着していることは、大きな達成感があります。

育児休業を取得！

第2子の誕生時に1か月の育休を取得しました。上司や同僚の温かいフォローに支えられ、安心して育児に専念することができました。今後は、自分の部下や同僚が育児休暇などを取得する際に、同じように支えられる職員になりたいと思います。



土木職

スポーツ振興課
技術主査
(平成29年採用)

和歌山市を志望した理由と、現在の仕事は？

大学時代、和歌山市が住民参加型ワークショップでまちづくりを進めている記事を見て、生まれ育った和歌山市で市民と共にまちづくりに関わりたいと思いました。現在はスポーツ広場の拡充やスポーツ公園の整備を担当し、市民が利用しやすい施設を増やすことでスポーツ振興に貢献しています。和歌山市は土木職員の数が多く、専門知識についていつでも相談できる環境が整っています。

どんな時にやりがいを感じますか？

浸水被害に悩む住宅地近くの河川整備を担当した時のことです。工事中は住民の方からお叱りを受けるなど苦労しましたが、地域の方々と丁寧にコミュニケーションを取りました。工事完了時には地元自治会長から「ありがとう」と感謝の言葉をいただき、暮らしを守る仕事のやりがいを実感しました。

どんな成長を実感していますか？

入庁前は業務が部署内で完結すると思っていましたが、実際には他部署との連携が不可欠でした。土木職は道路や河川、上下水道、公園、都市計画など多岐にわたり、他部署との調整や技術的な相談が必要です。幅広い分野に関わることで視野が広がり、日々成長を実感しています。



保健師

総務企画課
技術副主任
(平成29年採用)

和歌山市を志望した理由と、現在の仕事は？

高校生の頃、保健師として地域住民の健康を支える仕事に魅力を感じ、和歌山市は県内唯一の保健所設置市として保健所業務と市町村業務の両方に携われることから志望しました。現在は保健所の総務企画課で災害や感染症などの健康危機管理業務を担当しています。和歌山市には「保健師人材育成ガイドライン」に基づく研修や、先輩保健師と気軽に相談できる「なでしこ会」もあり、成長できる環境が整っています。

どんな成長を実感していますか？

保健所では医療系以外にも福祉職など様々な職種と関わる機会があり、学生時代では気付けない視点・考え方を学びました。こころの健康対策から難病対策、健康危機管理業務まで、幅広い業務を経験する中で、多職種連携の重要性や地域全体の健康課題を考える俯瞰的な視点が養われました。

スケジュール

- 8:30 ● 始業、朝礼、班内ミーティング
- 9:00 ● 担当者打合せ
- 11:00 ● WEB会議
- 12:00 ● 昼休み
- 13:00 ● 災害対策研修会
- 15:00 ● 片付け・移動
- 17:15 ● 終業



保育士

芦原こども園
技術副主任
(令和6年採用)

和歌山市を志望した理由と、現在の仕事は？

自分が通っていた公立保育所で保育実習をした時、先生方が生き生きと働く姿を見て、私もそんな風に働きたいと思い和歌山市を志望しました。現在は芦原こども園で2歳児・4歳児クラスを担当し、海や山など自然に恵まれた環境でのびのびと保育をしています。保育で悩んでも話を聞いてくれる先輩や相談し合える同僚がいるあたたかい職場です。

どんな時にやりがいを感じますか？

自分の目標に向かって頑張るこどもの姿をそばで見守り、できるようになった瞬間にとびっきりの笑顔を見せてくれた時、この仕事をして本当に良かったと思います。また、こどもの成長を保護者の方と喜び合えることも嬉しいです。こどもの「やってみよう」という気持ちに寄り添える仕事です。

スケジュール

- 8:30 ● 始業、健康観察
- 9:30 ● 体操、朝の会
- 10:00 ● クラス活動
- 11:30 ● 給食
- 13:00 ● 休憩、午睡、戸外遊び
- 15:00 ● おやつ
- 16:30 ● 翌日の準備、書類作成
- 17:05 ● 終業



消防職

中消防署
消防主任
(平成29年採用)

和歌山市を志望した理由と、現在の仕事は？

4歳の頃から消防士に憧れ、東日本大震災のボランティア活動を通じて人の命を守る仕事に就きたいと思いました。和歌山県を代表する消防本部で知識や経験を身に付けられること、大規模災害時には県全域や県外派遣で幅広く貢献できる点に魅力を感じました。現在は高度救助隊員として火災や海・川での捜索など多様な災害に対応しています。

どんな時にやりがいを感じますか？

人命救助を行い、救助した方やご家族から「ありがとう、助かったよ」と言っていた瞬間が最もやりがいを感じます。また、消防署見学で子どもたちから「将来は消防士になりたい」と言ってもらえることも大きなやりがいです。次の世代に消防の魅力を伝えられることに喜びを感じています。

どんな成長を実感していますか？

消防士は「火を消す、人命救助をする仕事」というイメージでしたが、実際は救急や火災予防など地域の安全を守る幅広い仕事だと知りました。現場では体力だけでなく冷静な判断力やチームワークも求められます。和歌山市消防局には約400人の職員が在籍し、日々の訓練や業務を通じて大きく成長できています。

給与・勤務条件等

初任給・手当

初任給 (令和8年4月1日現在、地域手当を含む)

区分	初任給
行政職Ⅰ種 学芸員	約241,200円
行政職Ⅲ種 障害者を対象とした行政職事務職	約208,300円
資格免許職Ⅰ種	約249,000円
資格免許職Ⅱ種	約234,600円
消防職Ⅰ種	約276,200円
消防職Ⅲ種	約234,600円
技能労務職	約206,100円

- ※ 学歴及び職歴に応じて一定額が加算されます。
- ※ 原則として年1回昇給します。

手当

時間外勤務手当、扶養手当、通勤手当、住居手当(上限27,000円)、期末・勤勉手当(令和7年度は4.65月分)等がそれぞれの要件に応じて支給されます。

福利厚生

共済・互助制度

療養費・退職後の年金・育児休業手当金等の給付、住宅・結婚・医療・出産等のための貸付事業等、職員やその家族の福利厚生等の増進を目的とした各種給付及び事業があります。

健康管理

定期健康診断、人間ドック・ガン検診助成、ストレスチェック等、職員が心身ともに健康に働けるよう、健康保持増進が図られています。

人材育成

新規採用時は、新規採用職員研修や地域活動研修、メンター制度(※)等で安心してスタートできます。

その後も段階に応じた職場外研修を通じて継続的にスキルアップを図ることができます。また、希望する職員を対象に国等への派遣も行っており、多様なキャリア形成を支援しています。

- ※ メンター制度：先輩職員が実務指導を行い、日々の不安など何でも気軽に相談できる制度です。

勤務条件(勤務時間・休暇等)

勤務時間

週38時間45分

原則として月曜日から金曜日までの午前8時30分から午後5時15分まで(週休2日制)。

- ※ ただし、職種・勤務場所によって異なります。

年次有給休暇

原則として一年度につき20日

- ※ 採用年度は採用月によって日数が異なります。
- ※ 未使用日数は翌年度に20日まで繰り越すことができます。

その他の休暇

夏季休暇(5日)、結婚休暇、病気休暇、看護等休暇、介護休暇等。

主な子育て支援制度

制度	対象		内容
	男性	女性	
産前・産後休暇		●	原則産前8週間・産後8週間
出産補助休暇 育児参加休暇	●		職員の妻が出産する場合 出産補助3日、育児参加5日
保育休暇	●	●	1歳未満の子の養育 1日2回(各30分以内)
育児休業	●	●	子が3歳に達する日まで
育児部分休業	●	●	小学校就学前までの子の養育 1日を通じて2時間又は1年に 77時間30分まで
育児短時間勤務	●	●	小学校就学前までの子の養育 勤務時間の短縮
看護等休暇	●	●	家族を看護等する場合 対象者1人6日、2人以上10日

- ※ 育児休業期間中は無給ですが、共済組合の手当金、互助会の給付金が支給されます。
- ※ 育児部分休業・育児短時間勤務の勤務していない部分は無給です。

年間休日
約125日

平均
時間外勤務
12.2時間/月
(令和6年度)

年次有給休暇
平均取得日数
13.8日
(令和6年度)

キャリアパスモデル

3~5年サイクルの異動で様々な部署を経験しながら多様なスキルを習得し、人事評価に基づき昇任していきます。



- ※ 令和7年度に大卒・22歳で行政職Ⅰ種に採用されたモデル例です。地域手当・期末勤勉手当を含む年収ベースです。
- ※ 副主任、副課長等、一部省略しています。

令和8年度採用試験の実施予定

	受験案内等の 配布開始日	受験申込 締切	第1次 試験日	第2次試験日 (第3次試験日)	最終合格 発表日
第1回 (前期日程) 主として大学卒業 程度の内容の試験 (主としてⅠ種試験)	4月下旬	5月下旬	6月21日	7月中旬～ 8月下旬	9月上旬
第2回 (後期日程) 主として高校卒業 程度の内容の試験 (主としてⅢ種試験) 及び資格免許職の試験	7月上旬	8月上旬	9月20日	10月中旬～ 11月中旬	11月下旬

令和9年(2027年)4月1日採用予定。都合により、上記以外の日程で行われる場合があります。
試験区分や採用予定人員、受験資格などの詳細は、受験案内で確認してください。

令和7年度採用試験の主な実施状況

令和7年度第1回職員採用試験

試験区分		第1次 試験 受験者	最終 合格者
行政職Ⅰ種	事務職 [1型]	38	10
	事務職 [2型]	179	38
	情報職	0	0
	化学職	3	1
	建築職	1	0
	土木職	15	6
	電気職	4	2
	機械職	1	0
	事務職 [民間企業等経験者型]	70	6
	事務職 [行政実務経験者型]	28	2
消防職Ⅰ種	35	7	

令和7年度第2回職員採用試験

試験区分		第1次 試験 受験者	最終 合格者
行政職Ⅲ種	事務職	37	2
資格免許職Ⅰ種	獣医師	0	0
	社会福祉士	6	1
	保健師	8	1
	薬剤師	4	1
資格免許職Ⅱ種	保育士	11	3
消防職Ⅲ種		38	5
障害者を対象とした行政職事務職		23	1
技能労務職	環境整備員	24	2

令和7年度の実施状況であり、令和8年度の試験が同じ内容で実施されるとは限りません。試験区分、試験種目及び配点は、必ず受験案内で確認してください。

よくある質問

●行政職Ⅰ種事務職の[1型]と[2型]の違いは？

試験の実施方法等が異なります。採用後は同じ事務職として従事します。

- [1型] 第1次試験：基礎能力検査・専門試験
第2次試験：論文試験・口述試験
- [2型] 第1次試験：基礎能力検査
第2次試験：口述試験
第3次試験：論文試験・口述試験

●転勤はありますか？

原則和歌山市内での勤務で、和歌山県外への転勤はありません。長期的なライフプランが立てやすく、地域に根ざして働き続けることができます。また、人事異動の際は、毎年、異動希望の有無や希望する部署について申告する機会が設けられています。

その他の質問はこちら



採用試験に関する問合せ先

和歌山市人事委員会事務局

TEL 073-435-1371
メール jinji-c@city.wakayama.lg.jp
住所 和歌山市七番丁17 和歌山朝日ビル2階

※土・日曜日及び休日を除く、午前8時30分から午後5時15分まで。
※採用試験に関する情報等は和歌山市ホームページ、市報わかやま(市広報紙)、和歌山市人事委員会公式X(旧ツイッター)でお知らせします。

職員採用
ホームページ



人事委員会
公式X

